N/55 **MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022**
ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

ormazabal
velatia

Be smart.
Be Ormazabal

Be Ormazabal.
Be sustainable

ORMAZABAL

Carta de Jorge González, CEO de Ormazabal 5

CONOCE ORMAZABAL

1.1. Propósito, misión, visión y valores 9
1.2. El negocio de Ormazabal 9
1.3. Ormazabal en cifras 10
1.4. Resumen del año 12
1.5. Gobernanza 21
1.6. Gestión de riesgos 22
1.7. Sostenibilidad 23
1.8. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 26

COMPROMISOS ORMAZABAL

2.1. Personas 30
2.2. Innovación 50
2.3. Medio ambiente 59
2.4. Clientes 69
2.5. Proveedores 71
2.6. Sociedad 76

El año 2022 comenzó aún con numerosas restricciones asociadas a la pandemia, si bien las campañas de vacunación masivas finalmente consiguieron reinstaurar la normalidad a lo largo del año. Simultáneamente a la reducción del efecto de la pandemia, el impacto de la guerra de Ucrania fue creciendo. La guerra, que todavía no ha acabado, tensionó numerosas cadenas de suministro y, en especial la de la energía, generando un entorno de enorme inflación. La Comisión Europea lanzó el Plan REPowerEU en mayo que propone acabar con la dependencia energética de Rusia, acelerando la penetración de las renovables en el mix energético hasta el 45% en 2030 frente al objetivo del 40% fijado anteriormente. Un reto cada vez más ambicioso que solo podemos apoyar, y que exigirá una verdadera revolución tecnológica en las redes eléctricas.

El año 2022 representaba una importante efeméride para Ormazabal: su 55 aniversario. Una larga historia de evolución en dirección al propósito de "liderar la revolución tecnológica de las redes eléctricas, posibilitando la transición energética" que hemos querido reflejar en nuestra nueva imagen corporativa. Un propósito que nos dinamiza por su trascendencia y que, además, consideramos una gran oportunidad para crear valor para todos los grupos de interés.

En 2022, gracias a un foco permanente en la ejecución de nuestra estrategia, esa oportunidad se ha sustanciado en un crecimiento del 14% y una mejora de la rentabilidad por encima de los objetivos anuales marcados, así como del cumplimiento de los principales objetivos definidos en nuestra senda de descarbonización.

La consecución de esos resultados responde al enorme esfuerzo de nuestros clientes, el equipo humano de Ormazabal y su cadena de proveedores para seguir dando el mejor servicio del mercado, permitiendo la ejecución de los proyectos en un entorno de escasez y encarecimiento de materias primas y enorme inflación.

Así mismo, con el soporte de nuestros accionistas a nuestros valores de flexibilidad y pragmatismo, hemos podido adaptar todos nuestros sistemas de aprovisionamiento y planificación a esa realidad a través de acopios tácticos de materias primas que posibilitaron dicho logro.

No hemos olvidado trabajar en este año en preparar el futuro. Nuestra creciente apuesta por la tecnología nos ha permitido lanzar nuestras soluciones para la *smartización* de la red de baja tensión, así como prepararnos para el lanzamiento de nuestras soluciones tecnológicas de celdas de 24 kV libres de SF6 que presentaremos en 2023, entre otras muchas innovaciones. Del mismo modo, hemos seguido invirtiendo en nuestra infraestructura fabril para favorecer el crecimiento que esperamos en los próximos años.

Espero que la lectura de este informe le permita conocer en detalle nuestro desempeño en los ámbitos económico, medioambiental y social durante el último ejercicio.

Jorge González
CEO de Ormazabal

Creamos tecnología para un futuro sostenible

10 | Conoce Ormazabal

ormazabal velatia

Technology for a new electric world

Ormazabal es una compañía global experta en soluciones personalizadas, fiables y de alta tecnología para la infraestructura eléctrica, con más de cincuenta y cinco años de experiencia.

Sus soluciones están orientadas a digitalizar la red eléctrica para integrar una mayor generación de energía renovable, posibilitar una movilidad más sostenible y garantizar el suministro para edificios e infraestructuras con necesidades críticas de energía.

La compañía mantiene una apuesta permanente por la innovación tecnológica e industrial, hecho que le ha permitido posicionar su propia tecnología a nivel mundial y convertirse en una empresa global.

La generación de energía eléctrica de origen renovable, así como las redes eléctricas y un consumo cada vez más electrificado son claves en el proceso de transformación energética hacia un futuro descarbonizado de la economía, más sostenible y respetuoso con el medio ambiente. **Ormazabal** rema a favor de este gran reto junto con empresas globales líderes del sector eléctrico. Apostando por el valor de la suma. Siendo parte de la solución.

1 I Propósito, misión, visión y valores

Propósito

Liderar la evolución tecnológica de las redes eléctricas para posibilitar la **transición energética.**

Misión

Aportar **soluciones personalizadas, fiables y de alta tecnología** para la infraestructura eléctrica, avaladas por una experiencia contrastada y un gran nivel de servicio.

Visión

Ser el **referente** para los clientes en la **innovación** de sus redes eléctricas.

Nuestros valores

Ormazabal, como parte de **Velatia**, comparte estos cinco valores fuertemente arraigados en la cultura del grupo:

- **Flexibilidad:** la voluntad para entender distintas opciones y adaptarse a situaciones diversas.
- **Liderazgo:** demostrar espíritu de superación en la actividad diaria que pueda servir de ejemplo y motivación a otros.
- **Innovación:** actitud dinámica para crear y anticipar procesos, productos y/o servicios novedosos y exitosos.
- **Pragmatismo:** orientación al resultado de manera eficiente.
- **Apoyo:** disposición a ofrecer y solicitar ayuda para el desarrollo de las personas y el logro de objetivos.

Technology for a new electric world

Este eslogan corporativo es toda una declaración de intenciones que refuerza la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa y la propuesta de valor de la marca **Ormazabal**.

2 I El negocio de Ormazabal

Mencionamos a continuación los principales segmentos a los que la compañía da servicio:

Smart & digital grids
(Redes inteligentes y digitales)

Green mobility
(Movilidad verde)

Green generation & storage
(Generación verde y almacenamiento)

Sustainable buildings & infrastructures
(Edificios e infraestructuras sostenibles)

Dejando huella positiva en el planeta

3 I Ormazabal en cifras

Ormazabal dispone de una fuerte presencia internacional con dieciséis centros productivos en diferentes áreas geográficas y capacidad para operar en más de cincuenta países a través de empresas filiales y distribuidores. Esto permite a la compañía estar cerca de sus clientes y ajustarse a las características de los mercados locales para, de este modo, poder responder de forma ágil y personalizada a sus necesidades. Porque, más allá de los muros de las fábricas y de las oficinas, está la voluntad por el trabajo bien hecho de una plantilla compuesta por más de 2.400 personas altamente cualificadas.

1967
AÑO DE FUNDACIÓN

+50
AÑOS DE EXPERIENCIA

2.456
TRABAJADORES

+50
PAÍSES

15
PAÍSES CON OFICINAS COMERCIALES

16
CENTROS PRODUCTIVOS EN TODO EL MUNDO

1
CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y TECNOLOGÍA ÚNICO EN EL MUNDO

Huella **de proximidad**

- Presencia en **más de 50 países**
- Sus **equipos** se instalan en **más de 150 países cada año**
- Más de **2 millones de equipos instalados** en el mundo
- Más de **62.000 instalaciones automatizadas** en el mundo

Huella **industrial**

- **16 centros productivos** en el mundo

Huella **tecnológica**

- 1 Centro de Investigación y Tecnología **único en el mundo**
- Centros de desarrollo de producto en **8 países**

Ormazabal culmina 2022 creciendo de nuevo

4 I Resumen del año

Balance anual

A cierre del ejercicio, **Ormazabal** supera ampliamente los objetivos previstos en las principales magnitudes y está por encima de lo redactado en el Plan Estratégico. Comparando con el sector de los bienes de equipo para el entorno eléctrico, su comportamiento es superior a la media, mejorando incluso los resultados de manera importante.

En un contexto de enorme incertidumbre global y gran complejidad, caracterizado por la escasez de materias primas, los problemas en el suministro, la inflación, el alto precio de la energía, entre otros; **Ormazabal** ha logrado incrementar **más de un 15% su volumen** de negocio que alcanza los **617 millones de euros de facturación** y duplica su beneficio con un **ebitda del 12,6%**.

Si leemos un poco más en detalle, esta mejora sustantiva de los resultados es producto de varios factores, entre los que hay que resaltar estos tres: una gestión exitosa de la crisis logística en un momento de gran escasez de materias primas, la adecuación de la política comercial a las nuevas realidades del mercado y las medidas de eficiencia que la compañía viene aplicando desde hace varios años.

Clientes clave reconocen la buena gestión de la compañía en la crisis logística

En relación al primero de los factores, gracias a la buena gestión de las operaciones, **Ormazabal** ha podido lograr un excelente desempeño en cuanto a plazos de entrega e incidencias de suministro que ha sido valorado muy positivamente por clientes de alcance global. Su alta capacidad de cumplimiento y fiabilidad le ha permitido ampliar contratos a nuevas familias de productos y geografías e, incluso, ha merecido el reconocimiento de clientes como Enedis al nombrarle proveedor estratégico del año “por su dilatada experiencia, su respuesta con un nivel de calidad altísimo y flexibilidad en el suministro”; o de Iberdrola distinguiendo a la compañía como mejor proveedor del año.

El segundo de los factores alude a la importante labor comercial desarrollada para compatibilizar los cambios en los costes de producción con los precios de venta en un momento de gran tensión en los mercados.

Y el tercero, tiene que ver con la visión a largo plazo y se refiere a las medidas que durante los últimos años **Ormazabal** viene tomando para afianzar su posición estratégica y competitiva gracias al colosal esfuerzo realizado por toda la plantilla y de su apuesta decidida por las personas, la innovación en producto y las inversiones industriales para reestructurar su organización productiva y adaptarse mejor al nuevo escenario global. Todo ello orientado a satisfacer mejor las necesidades de nuestros clientes, sobre la base de una oferta de soluciones y servicios tecnológicos de mayor valor añadido.

La senda de crecimiento y rentabilidad sostenible trazada por **Ormazabal** tiene un motor claro que es la innovación. En un mundo donde las variables tecnológicas en el sector son cada vez mayores y que se mueve cada vez más rápido, la compañía apuesta por la inversión en I+D+i, **cercana a los 90 millones de euros** en los últimos cinco años y con un **20% más de personas** dedicadas a este ámbito. Un gran esfuerzo inversor que ya está dando sus frutos como, por ejemplo, la creciente digitalización de los productos para que sean nativos digitales o los grandes avances conseguidos en alternativas al SF6. La seriedad con la que la que se está acometiendo este gran reto –cuyo horizonte temporal está por definir, y que en estos momentos se sitúa entre el 2026 y el 2030– unida a la valentía en la toma de decisiones nos permitirá salir reforzados frente a la competencia, tanto local como global.

Ormazabal participa, además, junto a destacados actores europeos del sector en proyectos que tratan de arrojar luz sobre las soluciones tecnológicas que la revolución energética demanda. Un ejemplo de ello es el actual proyecto BrainEn cuyo objetivo es desarrollar soluciones sostenibles para la distribución secundaria, la gestión energética, instalaciones industriales y equipos de electrónica de potencia.

A lo largo de los cinco últimos años se han acometido también inversiones industriales relevantes por valor de **más de 40 millones de euros** que han permitido actualizar y adecuar la estructura productiva –a través de la compra y puesta en marcha de nuevas fábricas y la adaptación y renovación de las existentes–, ampliando la capacidad productiva.

Ormazabal sigue fortaleciendo también su ecosistema con una apuesta decidida por la movilidad eléctrica que le ha llevado a la **incorporación del 100% de Nexvia** a su negocio, pasando a denominarse **Stratenergy Charging Stations.**

Todas estas inversiones permiten a la compañía vislumbrar un futuro cercano en el que la ventaja frente a los competidores no solo se mantenga, sino que se amplíe. Avanzando con ambición, pero siempre con inteligencia.

Los productos nativos digitales comienzan a despegar con las primeras adjudicaciones

2022 ha sido un año excelente no solo en resultados sino, también, en avance de proyectos industriales y de desarrollo de productos entre los que destacamos algunos hitos. Así, por ejemplo, los productos nativos digitales comienzan a despegar con las primeras adjudicaciones de transformadores smart y cuadros de baja tensión automatizados. A finales de año, **Ormazabal** superaba los 200 gigavatios de energía renovable instalados alrededor del mundo y sumaba más de 300 estaciones de recarga pública contratadas en Europa. Proyectos internacionales como las subestaciones locales inteligentes para la operadora alemana Westfalen Wesser a la que acompaña en la automatización de su red, o el realizado para IONITY consistente en la conexión a la red del centro de pruebas de la *joint venture* constituida por los gigantes de la industria del motor. Un hito también significativo es el hecho de que la primera eléctrica italiana, Enel, haya confiado en **Ormazabal** como proveedor de soluciones en su mercado natal.

Todo ello constituye tan solo una muestra de la capacidad de la compañía para aprovechar las oportunidades que se presentan y para las que se está preparando. En esa preparación se enmarca también la evolución de la cara más visible de la marca **Ormazabal**: su identidad corporativa. En 2022 la compañía ha lanzado su nueva imagen, más eléctrica, humana y digital, alineada con el propósito de la compañía.

Ormazabal cambia su imagen de marca

Este ejercicio ha confirmado que las grandes tendencias de fondo, identificadas en el plan estratégico para el periodo 2021-2023 se mantienen plenamente vigentes e incluso se han visto aceleradas por las consecuencias sobre la energía del conflicto abierto en Europa. En un entorno global tormentoso, la necesidad de acelerar la transición energética (digitalización de las redes eléctricas, apuesta por las fuentes de generación de energía renovables, vehículo eléctrico, hidrógeno verde, almacenamiento eléctrico a gran escala...), hace que se estén redoblando los esfuerzos por parte de las instituciones en aquellos ámbitos por los que **Ormazabal** navega. La punta de lanza son los Fondos Next Generation, una inyección sin precedentes de dinero, a los que se suman otras iniciativas como el Plan RepowerEU aprobado en mayo de 2022 por la Unión Europea y que eleva el objetivo para la generación eléctrica de origen renovable hasta un 45% en 2030 (en 2010 era solo el 14%).

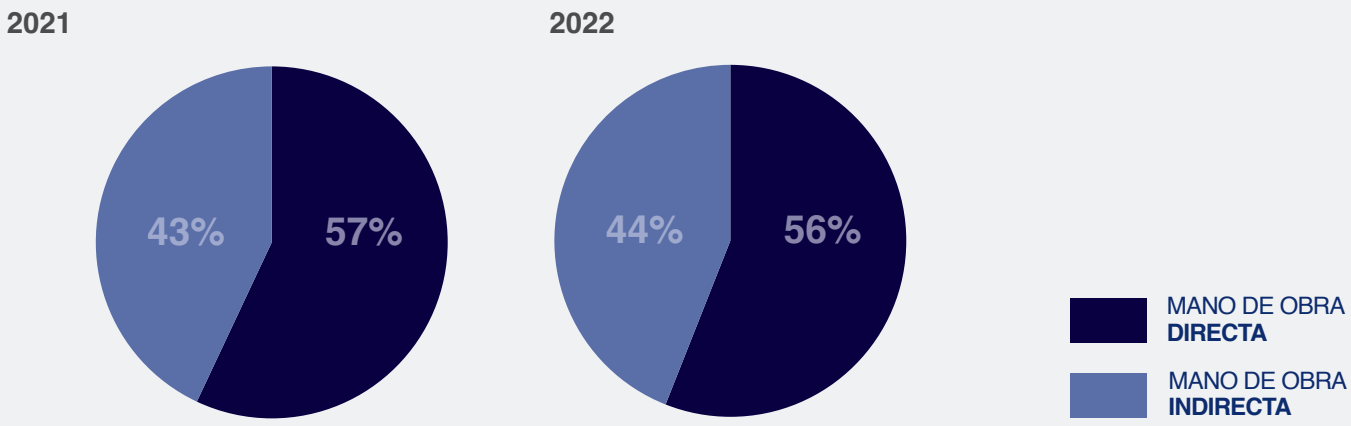
En relación a la gestión de personas, es necesario mencionar el compromiso con la gestión del talento, con el despliegue internacional de **Ormazabal Mentoring Experience,** programa que busca acelerar la integración y el desarrollo del talento de las personas dentro de la compañía. Además, dentro del Marco General de Gestión de Derechos Humanos de **Velatia**, se ha continuado con el proyecto de **Debida Diligencia** en cuyo despliegue en algunas geografías se ha trabajado intensamente a lo largo de 2022, tras su lanzamiento en 2021.

Ormazabal afronta 2023 con una fuerte cartera de pedidos y un buen punto de partida. En un entorno global sombrío, se abren grandes claros de oportunidades y estamos más que preparados para continuar en línea constante de evolución y mejora de los últimos años para así garantizar un crecimiento sostenible en el tiempo. Los resultados de 2022 que se muestran a continuación son un reflejo de ello.

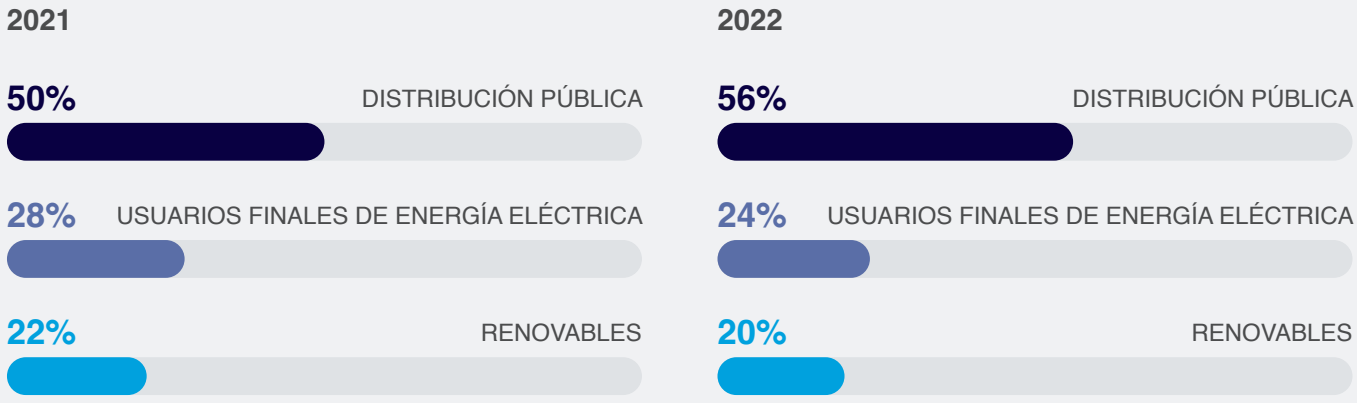
EVOLUCIÓN DE LA CIFRA DE NEGOCIO

	2021	2022
CIFRA DE NEGOCIO (millones de euros)	**543** MILLONES	**617** MILLONES
EBITDA (% sobre la cifra de negocio)	**8,6%**	**12,6%**
EBT (% sobre la cifra de negocio)	**6,9%**	**8,9%**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA



DISTRIBUCIÓN DE LAS VENTAS



Hitos Ormazabal

Despliegue de subestaciones locales inteligentes / Alemania

Tras el éxito de la prueba piloto puesta en marcha en 2020 y su posterior ampliación, Westfalen Weser vuelve a confiar en las celdas de **Ormazabal** para el despliegue del resto de sus subestaciones inteligentes. Gracias a los equipos de **Ormazabal**, equipados con tecnología de control remoto y transmisión, el operador consigue una comunicación a prueba de fallos que le proporciona la máxima fiabilidad y seguridad en caso de funcionamiento crítico de la red.

Mayor capacidad para una de las mayores plantas fotovoltaicas de Oceanía / Australia

Ormazabal colabora con la empresa alemana SMA, especialista en tecnología de sistemas fotovoltaicos, en el proyecto de ampliación de la planta solar australiana de Limondale con capacidad para generar 349 MW y abastecer de electricidad verde a más de 100.000 hogares.

SMA suministró 57 estaciones de potencia de media tensión con tecnología **Ormazabal** para garantizar que la energía solar pueda inyectarse de forma fiable a la red local.

Conexión a la red para el centro de pruebas de tecnología de IONITY / Alemania

IONITY es una iniciativa empresarial creada en 2017 de manera conjunta por gigantes de la industria automotriz (BMW Group, Daimler, Ford, Audi, Volkswagen, Kya, Hyundai) para paliar el déficit de suministro de energía que el parque de movilidad eléctrica tiene en la actualidad y que limita su crecimiento. Esta *joint venture* dispone de un moderno centro de pruebas, próximo a su sede en Múnich, donde se prueban todos los componentes necesarios para el funcionamiento de los puntos de recarga ultrarrápida (HPC) en condiciones reales de funcionamiento, incluidos los componentes de media tensión para la conexión a la red y la tecnología de control remoto. Estos últimos han sido producidos y suministrados por **Ormazabal** con una solución que se adapta individualmente a los requisitos especiales de este avanzado proyecto. La participación en él ha consistido en toda la planificación técnica, incluida la construcción de la estación de transferencia, en un plazo de seis meses.

Presentes en la mayor estación de recarga pública de Europa del Sur / España

Ormazabal aporta su know-how tecnológico y suministra el equipamiento de media tensión necesario para las dos estaciones de carga de la mayor estación de recarga ultrarrápida al sur de Europa, ofreciendo así cobertura a la electromovilidad del corredor mediterráneo.

Las dos estaciones permitirán la carga simultánea de hasta dieciséis vehículos eléctricos al disponer de cuatro cargadores de 400 kW y doce de 200 kW. Posibilitarán la recarga de la batería de un coche eléctrico en menos de cinco minutos, proporcionando a cada vehículo una autonomía de 100 km.

Conexión del proyecto Power to Green Hydrogen Mallorca / España

Este proyecto pionero consiste en un electrolizador conectado a dos plantas fotovoltaicas (14,35 MW) encargadas de suministrar energía para la producción de 300 toneladas de hidrógeno verde al año en la isla de Mallorca. El hidrógeno obtenido se destinará, por un lado, a la red de gas y, por otro, al abastecimiento de la movilidad terrestre (flotas de autobuses y alquileres de coches).

En colaboración con Acciona Energía, **Ormazabal** ha suministrado la solución completa, totalmente automatizada y digitalizada, para la conexión de las plantas a la red eléctrica.

Suministro de la primera subestación compacta en Norteamérica / EEUU

Esta subestación prefabricada permitirá a la compañía Avangrid, miembro del grupo Iberdrola, agilizar la fase de construcción de sus proyectos de energía renovable y abordar de forma más eficaz su principal reto: la automatización de su red.

La solución aportada por **Ormazabal** tipo “plug & play” está totalmente integrada (con equipos de protección y automatización) y probada en fábrica, con el objetivo de minimizar la realización de obras adicionales in situ. Este proyecto pone de manifiesto la capacidad de la compañía para personalizar e integrar sus equipos proporcionando soluciones únicas para sus clientes.

Solución para el primer aerogenerador flotante resistente a tifones del mundo / China

Ormazabal ha desarrollado junto a su cliente de turbinas eólicas una solución específica para aerogeneradores marinos flotantes resistente al impacto de factores ambientales marinos como los tifones, la corrosión del agua de mar y las olas extremas. La solución ha sido sometida a prueba en diferentes condiciones de temperatura, inclinación-oscilación y vibraciones aleatorias y se irá aplicando gradualmente en proyectos de energía eólica marina. Puede resistir hasta diecisiete tifones y tiene una capacidad unitaria de 5,5 MW, lo que equivale el suministro anual de 16,5 millones de kWh de electricidad limpia a la zona de la bahía de Guangdong-Hong Kong-Macao.

Apoyo en el despliegue de estaciones de recarga de Electra / Francia

El operador francés de estaciones públicas de recarga rápida, Electra, cuenta con **Ormazabal** para sus objetivos de despliegue en Francia que alcanzan los 300 puntos de recarga repartidos por todo el país. **Ormazabal** se ha encargado del suministro de los puntos de conexión a la red de media tensión. Con este proyecto, en 2022 suma más de 250 estaciones de recarga publica instaladas en Europa con tecnología propia.

Préstamo de 40 millones de euros con el BEI para impulsar la investigación / España

El Banco Europeo de Inversiones (BEI) ha firmado con **Ormazabal** una nueva línea de financiación de 40 millones de euros para apoyar sus actividades de I+D en España por un periodo que abarca los próximos cuatro años. El acuerdo está respaldado por el programa **InvestEU** que provee a sus socios implementadores de una garantía presupuestaria de la UE que les permite aumentar su capacidad de asunción de riesgos, contribuyendo así a movilizar la inversión pública y privada para las prioridades políticas de la Unión Europea. La financiación del BEI permitirá reforzar la competitividad de **Ormazabal**, consolidando su perfil innovador y crecimiento futuro.

Proyecto BrainEn

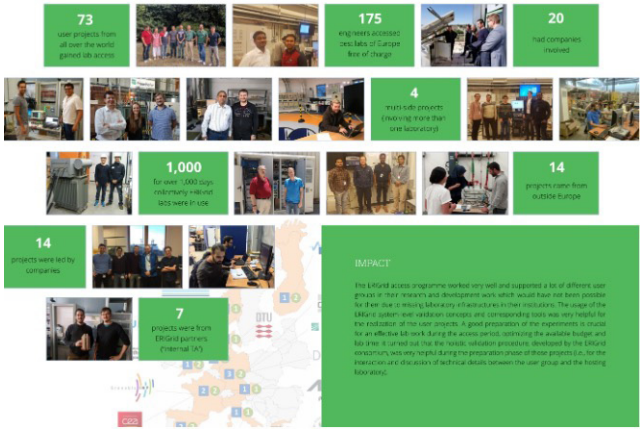
Ormazabal participa en el desarrollo de soluciones libres de SF6 para la distribución secundaria y en la investigación de equipos de electrónica de potencia para aplicaciones DC/DC así como un sistema para la gestión energética de instalaciones industriales con almacenamiento eléctrico y generación renovable no gestionable.

Actividades del sector

La compañía volvió a patrocinar en 2022 el principal evento del sector eléctrico europeo, **EURELECTRIC POWER SUMMIT,** que tuvo lugar entre los días 15 y 16 de junio en Bruselas. José M.ª Torres, director de la división de smart grids, participó en una sesión plenaria centrada en la disrupción digital que supone la integración de los datos en el sector eléctrico.

El segundo encuentro del año respaldado por **Ormazabal** ha sido el **IV Congreso de AELEC** celebrado el 20 de septiembre en Madrid bajo el lema "Tecnologías y mercados para la transición energética". Este evento está pensado para analizar los avances e innovaciones que impulsa el sector eléctrico bajo el marco de la transición energética y la transformación digital en España hacia la descarbonización. Durante el mismo se debatió sobre tecnologías que facilitan dicha transición, tales como el almacenamiento, el hidrógeno verde y las redes inteligentes.

Además, del 29 de noviembre al 1 de diciembre, **Ormazabal** presentó sus novedades para la digitalización de las redes en el congreso **ENLIT EUROPE 2022,** en Frankfurt. Se trata de un foro excelente que cuenta con la participación de expositores de altura nacionales e internacionales y durante el que se abordaron todos los aspectos de la transición energética en el continente europeo.



Premios y reconocimientos

Premio “Mejor Proveedor del Año” de Enedis

La compañía eléctrica Enedis ha otorgado en 2022 este reconocimiento a la compañía por su dilatada experiencia trabajando conjuntamente y, en palabras textuales del comunicado del premio, “por responder siempre con el nivel de calidad altísimo, desarrollando soluciones de manera conjunta, y flexibilidad de suministro”.

Premio “Mejor proveedor del año” de Iberdrola

Asimismo, Iberdrola ha distinguido a **Ormazabal** con este premio como proveedor estratégico *“por ser, más que un proveedor, un socio que comparte riesgos con una continua calidad de la comunicación y es líder de la industria en mejores prácticas”.*

Premio “Tecnología e Innovación” del Clúster Marítimo Español

Por su parte, el Clúster Marítimo Español ha otorgado a la compañía el premio “Tecnología e Innovación” por su posición destacada en el mercado donde apuesta permanentemente por la innovación tecnológica e industrial. Asimismo, ponen en valor la relevancia del Centro de Investigación y Tecnología de **Ormazabal**, único en el mundo.

5 I Gobernanza

Órganos de gobierno

Como parte de **Velatia**, **Ormazabal** se rige por el máximo órgano de gobierno del grupo que es el Consejo de Administración cuyo marco regulatorio está compuesto por los Estatutos Sociales, el Reglamento de la Junta de Socios, el Reglamento del Consejo de Administración, los distintos reglamentos de las comisiones del Consejo y el Código Ético.

En el 2020 se constituyó en el seno del Consejo de Administración el **Consejo Asesor Ormazabal**, compuesto por cinco miembros, al que se ha otorgado un carácter fundamentalmente consultivo en el ámbito estricto del negocio. Como tal, actúa como soporte o apoyo, prestando su colaboración y asesoramiento.

Sin perjuicio de otros cometidos que el Consejo de Administración de **Velatia** le solicite, esta Consejo Asesor tiene asignadas entre sus funciones:

- Analizar los resultados de **Ormazabal** y la labor del equipo directivo.
- Proponer el plan estratégico y controlar su ejecución.
- Controlar la gestión presupuestaria.
- Proponer al Consejo las decisiones más importantes sobre inversiones (venta de activos, fusiones, etc.).
- Valorar y proponer la autorización de alianzas estratégicas; poner en marcha mecanismos para disponer de la información más veraz sobre todas las áreas de la empresa.
- Proponer la política de retribuciones a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de **Velatia**.
- Cualquier otro objetivo que contribuya a la consecución de las finalidades de la compañía.
- Recabar información, elaborar presentaciones, etc.; y cualquier otro cometido que solicite el Consejo.

Consejo Asesor Ormazabal

PRESIDENTE

D. Javier Ormazabal Echevarria

MIEMBROS

D. Alejandro Ormazabal Echevarria
D. Hipólito Suárez Gutiérrez
D. Luis Atienza Serna
D. Jorge González Somavilla

SECRETARIO (no miembro)

D. Alex Otaegui Furriel

6 I Gestión de riesgos

Ormazabal realiza un seguimiento permanente de la evolución de los riesgos susceptibles de poner en peligro el cumplimiento de sus objetivos y su proyecto de futuro. Como resultado del proceso de reflexión estratégica, la compañía ha identificado, valorado y priorizado estas amenazas y las ha categorizado en cuatro grupos, asignando a cada uno de ellos las correspondientes medidas encaminadas a mitigar sus impactos:

- Riesgos estratégicos
- Riesgos operativos
- Riesgos de cumplimiento
- Riesgos de información

Como resultado del análisis realizado en 2021 se han incorporado dos nuevos riesgos a la lista por su gran impacto potencial en el negocio de la compañía: la subida de los precios de las materias primas y los problemas globales de las cadenas de suministro. En 2022, con el objetivo de realizar un adecuado seguimiento, **Ormazabal** ha lanzado un nuevo proyecto estratégico orientado a monitorizar de cerca dichas amenazas y reducir sus posibles efectos, bajo el título de "Supply chain resilience improvement".

En líneas generales, los riesgos más cercanos, priorizados a efectos de seguimiento y gestión, son los siguientes:

Riesgo 2022
Comoditización de producto
Innovación y nuevos productos
Flexibilidad en la fabricación
Capacidad de prescripción
Fuerza de ventas
Atracción y retención del talento
Sostenibilidad y energías renovables
Alianzas y / o adquisiciones
Recursos para el crecimiento
Tipo de cambio
Evolución de precios de *commodities*
Planificación operativa de la *supply chain*

7 I Sostenibilidad

Asumimos la sostenibilidad como un elemento central en nuestra estrategia empresarial. Por esta razón la consideramos de una forma transversal a toda la organización y nos comprometemos a contribuir al desarrollo sostenible a través de la **generación de valor a largo plazo.**

Entre nuestros propósitos se encuentra dotar a las empresas de recursos y estructuras de apoyo con el objetivo de desarrollar adecuadamente este ámbito. En este sentido, **Ormazabal** ha creado en 2022 una estructura específica y responsable de gestionar los aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) desde una perspectiva global.

Identificación de los grupos de interés

Consciente de que la delimitación y catalogación de los grupos de interés es una labor fundamental para una organización, **Ormazabal** realiza una labor de análisis y seguimiento para asegurar que todos aquellos que son relevantes están siendo considerados.

Para el proceso de identificación de estos grupos se toman en consideración las siguientes perspectivas:

- **Por cercanía:** que interactúan de manera cercana con la compañía, incluyendo a los grupos de interés internos.
- **Por influencia**: que influyen, o pueden hacerlo, en el desarrollo de la actividad de la compañía.
- **Por responsabilidad:** que tienen obligaciones legales.
- **Por dependencia:** que dependen de la actividad de la compañía.

Por su parte, la priorización de estos se realiza de acuerdo con dos variables:

- **Influencia**: si pueden tener impacto en la compañía o si es un grupo estratégico para la toma de decisiones.
- **Dependencia**: si son directa o indirectamente dependientes de la actividad o productos y servicios de la compañía y de sus funciones.

Identificación de los asuntos relevantes

Ormazabal mantiene un diálogo continuo con sus grupos de interés a través de los canales y procedimientos de comunicación habituales para identificar aquellos asuntos considerados como relevantes en relación con la sostenibilidad.

El estudio de materialidad, que es la base para la definición de las prioridades estratégicas de **Ormazabal** en este ámbito, se ha realizado teniendo en cuenta los siguientes elementos:

- Análisis de las expectativas de los distintos grupos de interés.
- Análisis de las mejores prácticas de la competencia.
- Análisis de las tendencias normativas en el entorno energético y en sostenibilidad que puedan afectar en el presente o en el futuro a la actividad de la compañía.
- Revisión de los proyectos que quedaron pendientes del plan estratégico anterior.

A partir del análisis cruzado entre la variable "Importancia para la estrategia de negocio" y la variable "Prioridad para los grupos de interés en cada uno de los asuntos considerados relevantes", se obtiene como resultado la siguiente matriz de materialidad:

Líneas de actuación, ambiciones y compromisos

A partir de esta matriz, **Ormazabal** ha determinado qué objetivos quiere alcanzar, qué compromisos adquiriere y qué líneas de actuación establece para lograrlos. Estas líneas se concentran en seis focos de desarrollo:

1. Ética y gobierno corporativo

Cumplir con el Código Ético y las políticas que establecen los principios de actuación. Reforzar su compromiso con el buen gobierno, la ética, la integridad y la transparencia; considerados importantes por los grupos de interés y base fundamental para generar confianza y compromiso a largo plazo entre ambas partes.

Ambición:

- **Integridad** en el comportamiento.
- **Excelencia** en la gestión.
- **Diálogo** integrador y **confianza** con los grupos de interés.

2. Gestión del capital humano

Apostar por las personas, fomentando su desarrollo y la diversidad. Garantizar la igualdad de oportunidades para ser un una empresa diversa e inclusiva.

Ambición:

- Tener personas comprometidas y **sensibilizadas** con la sostenibilidad.
- Garantizar la igualdad de oportunidades para convertir a **Ormazabal** en una **empresa diversa e inclusiva** con una cultura que permita la conciliación y **flexibilidad**.
- Lograr un **sistema retributivo justo** que tenga en cuenta también los logros sociales y ambientales.
- Ser un referente en el nivel de **satisfacción de los empleados**.
- **Garantizar la seguridad y minimizar los accidentes, especialmente** los debidos a causas imputables a la compañía.

3. Medio ambiente

Reducir el consumo de recursos en el ejercicio de su actividad y contribuir, con sus productos y servicios, a ser parte de la transición energética y de la lucha contra el cambio climático.

Ambición:

Ser una empresa medioambientalmente comprometida, que se anticipa al cumplimiento normativo, que utiliza energías limpias y procesos eficientes, y que contribuye a la descarbonización del planeta mediante la instalación de productos que hacen más eficiente la red eléctrica.

4. Impacto en la sociedad

Conciliar el desarrollo del negocio con los intereses de la comunidad que le rodea, generando un impacto social positivo a través de la creación de empleo, el desarrollo de la economía local, la colaboración con centros educativos, el pago de impuestos y la distribución del valor generado.

Ambición:

- Ser percibidos como **creadores de riqueza y empleo** en el ámbito local, apoyando a los jóvenes a través de la formación y a los colectivos más desfavorecidos; en línea con los intereses del negocio.
- Garantizar el cumplimiento de los **derechos humanos** en todas sus actividades y geografías.
- Ser **parte activa** de la sociedad, aportando su conocimiento para la solidez en el desarrollo normativo.

5. Desempeño económico y relaciones con clientes

Fomentar la innovación en los productos y servicios para mejorar e impulsar el crecimiento, tanto de la compañía como de su entorno.

Ambición:

- Fomentar **la innovación tecnológica** como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles.
- Ser un **referente** en la prestación de servicios a los que el área de nuevas soluciones impulse a la **compañía**.

6. Alianzas y relaciones responsables con socios y proveedores

Promover alianzas responsables para construir redes de valor compartido.

Ambición:

- **Fomentar la sostenibilidad** entre sus aliados y proveedores.
- Ser y tener **colaboradores de confianza**.

Ormazabal contribuye al reto de garantizar el acceso a energía asequible, fiable y sostenible

8 | Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ormazabal basa su estrategia de sostenibilidad en atender la complejidad de los retos definidos por los Objetivos de Desarrollo Sostenible con respuestas innovadoras e impactos positivos en ámbitos como la transición energética, la digitalización, las ciudades, los transportes o el coche eléctrico, entre otros.

Dentro de los cinco Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados por **Velatia**, la compañía centra sus esfuerzos y contribución en el ODS número 7 cuyo reto es asegurar el acceso a energía asequible, fiable y sostenible para toda la población, independientemente donde viva.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

El objetivo del ODS 7 es expandir la infraestructura y mejorar la tecnología para contar con energía limpia en todo el mundo como punto fundamental de la Agenda 2030 que puede servir para estimular el crecimiento, y a su vez, ayudar al medio ambiente.

Metas identificadas:

Meta 7.1.: Garantizar el acceso universal a servicios de energía asequibles, confiables y modernos.

Meta 7.2.: Aumentar sustancialmente el porcentaje de la energía renovable en el conjunto de fuentes de energía.

Meta 7.3.: Duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.

Contribución a los ODS

Redes inteligentes y digitales

· Apoyamos a las principales compañías eléctricas en el despliegue de sus automatizaciones.

· Más de 15 años digitalizando la red de media tensión.

· Más de 24 millones de consumidores se benefician de nuestras soluciones.

Generación verde y almacenamiento

· Colaboramos con los principales tecnólogos del sector.

· Más de 30 años de experiencia.

· Más de 150 GW protegidos y automatizados en el mundo.

· Más de 250 MW instalados en almacenamiento de energía.

· Presentes en importantes proyectos de generación de hidrogeno verde.

Movilidad verde

· Acompañamos a los principales actores en el desarrollo de sus infraestructuras.

· Conexión a la red del 20% de las estaciones de recarga ultrarrápida de Europa.

· Electrificación de puertos, ferrocarriles y metros.

· Referencias en conexiones eléctricas para movilidad con hidrógeno verde.

Edificios e infraestructuras sostenibles

· Presentes en cualquier tipología de proyecto.

· Electrificación del primer centro de datos Tier IV de Europa.

· Presentes en más de 80 aeropuertos, hospitales, industrias, hoteles, centros comerciales, etc., alrededor del mundo.

Ormazabal ayuda a través de sus procesos y negocios a garantizar el acceso eficiente a la energía, aumentando el porcentaje de energía renovable generada, favoreciendo la transición energética y aportando valor en lucha contra el cambio climático.

En este sentido:

· Durante el ejercicio 2022 se ha desarrollado un proyecto piloto en tres de sus centros con el objetivo de medir las emisiones de CO_2 de alcance 3 más relevantes.

· Trabaja para que sus instalaciones sean responsables con el medio ambiente. Con este propósito, tras el análisis del desempeño energético de sus edificios en España sigue implantando las acciones de mejora identificadas orientadas a mejorar su eficiencia.

· Adquiere energía de origen 100% renovable certificada para sus centros en España y a partir del 2022 también lo hace para su centro productivo de Francia.

· Minimiza todos los residuos facilitando su reciclaje.

· Incorpora el ecodiseño en sus productos.

La alineación del Plan Estratégico de **Ormazabal** 2021-2023 con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles pone de relieve el compromiso de la compañía con el futuro del negocio, el medio ambiente y la sociedad.

2020 | Compromisos Ormazabal

1 I Personas

El equipo humano plural y singular de **Ormazabal** está compuesto, al cierre de 2022, por **2.456 personas** ubicadas, en su mayoría, en Europa (85%), principalmente en España (75%), y las restantes (15%) se distribuyen entre los otros continentes. El 80% de la plantilla está formada por hombres frente al 20% de mujeres, y el 75% del total se sitúa en una franja de edad comprendida entre los 26 y los 51 años dibujando un perfil de empresa joven con una amplia experiencia contrastada.

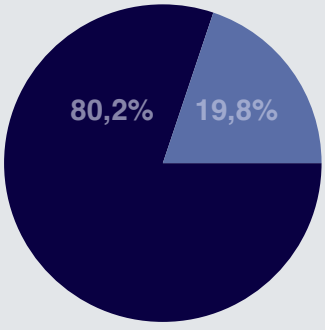
Empleo

Ormazabal considera la atracción y la gestión del talento dos factores cruciales para abordar con garantía de éxito los grandes retos a los que se enfrenta. Como resultado de la actividad desarrollada, en 2022 la plantilla se mantiene en niveles similares al ejercicio anterior.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO

2.444
PERSONAS

2021

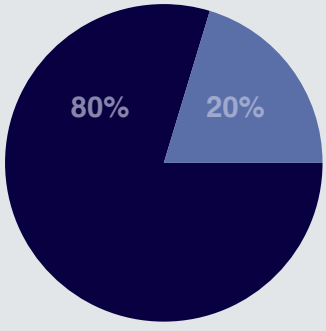


485
MUJERES

1.959
HOMBRES

2.456
PERSONAS

2022



499
MUJERES

1.957
HOMBRES

HOMBRES

MUJERES

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD

2021 I 2.444 PERSONAS

162 <26 AÑOS

1.860 26-51 AÑOS

422 >51 AÑOS

2022 I 2.456 PERSONAS

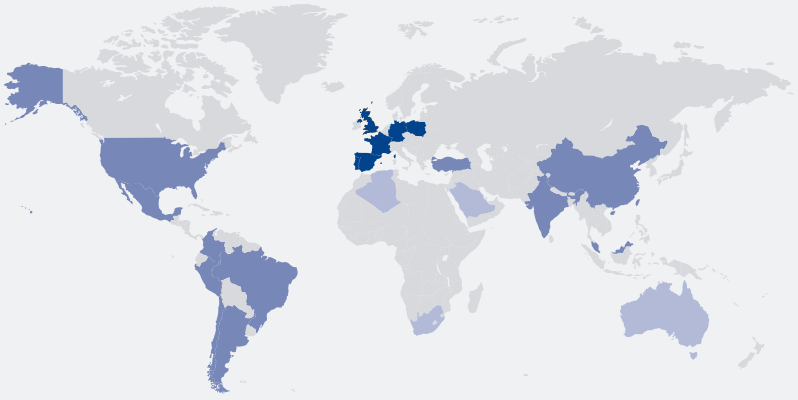
161 <26 AÑOS

1.842 26-51 AÑOS

453 >51 AÑOS

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONTINENTE

2021 | 2.444 PERSONAS



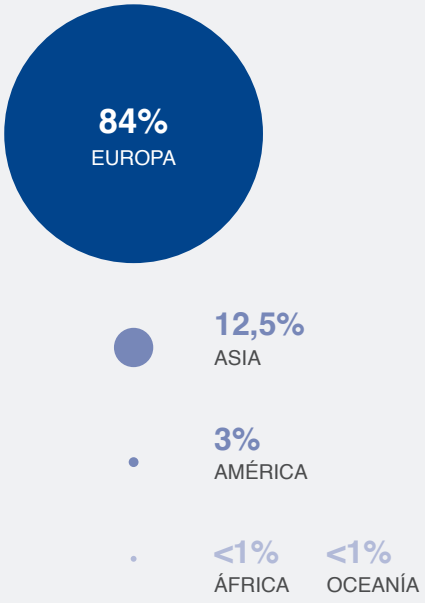
2.050 PERSONAS EN **EUROPA**

306 PERSONAS EN **ASIA**

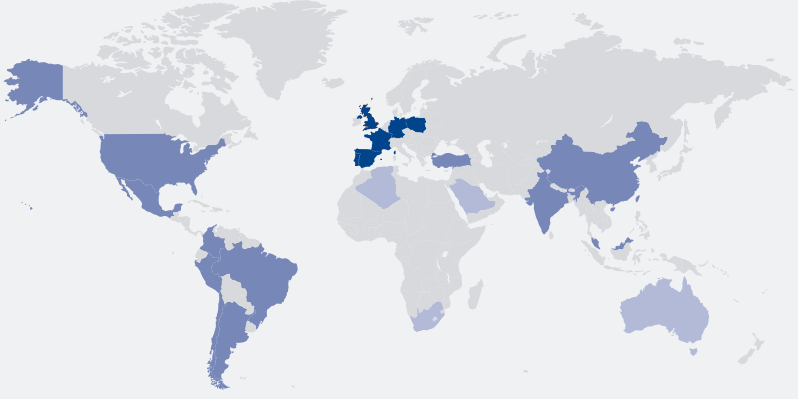
79 PERSONAS EN **AMÉRICA**

4 PERSONAS EN **ÁFRICA**

5 PERSONAS EN **OCEANÍA**



2022 | 2.456 PERSONAS



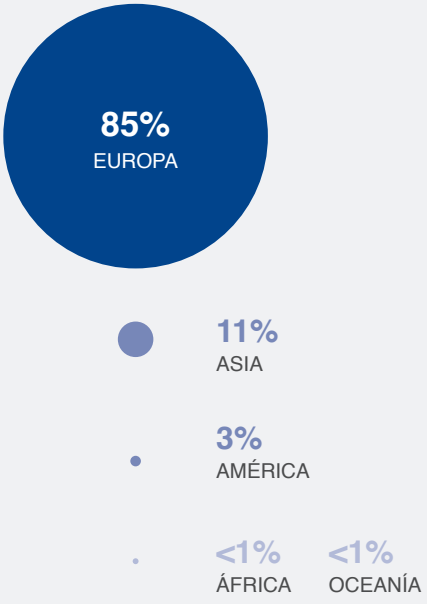
2.096 PERSONAS EN **EUROPA**

276 PERSONAS EN **ASIA**

74 PERSONAS EN **AMÉRICA**

6 PERSONAS EN **ÁFRICA**

4 PERSONAS EN **OCEANÍA**



> 950 PERSONAS | **500 - 950 PERSONAS** | **50 - 500 PERSONAS** | **< 50 PERSONAS**

Distribución por modalidades de contrato de trabajo

Los datos de la plantilla por modalidades de contrato a cierre de 2022 muestran un total de 2.084 contratos indefinidos (1.692 hombres y 392 mujeres), y 372 contratos temporales (265 hombres y 107 mujeres).

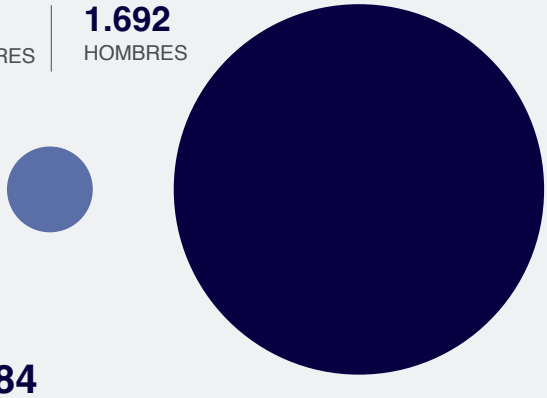
En relación al tipo de jornada, no se cuenta con contratos indefinidos a tiempo parcial en 2022, siendo los contratos temporales los que presentan jornadas parciales, con un total de 17 contratos con esta modalidad (10 hombres y 7 mujeres) y 355 en la modalidad de jornada completa (255 hombre y 100 mujeres). No hay comparativos con el año anterior, ya que en 2021 no se reportaba esta información.

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO, TIPO DE JORNADA Y SEXO

2022 | 2.456 PERSONAS

2.084
CONTRATOS INDEFINIDOS

392 MUJERES | **1.692** HOMBRES



2.084
JORNADA COMPLETA

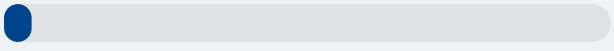
0
JORNADA PARCIAL

372
CONTRATOS TEMPORALES

107 MUJERES | **265** HOMBRES

355
JORNADA COMPLETA

17
JORNADA PARCIAL



10 HOMBRES
7 MUJERES

HOMBRES **MUJERES**

Promedio anual de contratos

La experiencia y el conocimiento de las personas que forman parte de **Ormazabal** son claves para afianzar su posición competitiva. Además, **Ormazabal** es consciente de la necesidad de abrir el camino profesional a los jóvenes, por eso, ofrece todos los años prácticas a través de distintos instrumentos –contratos en prácticas, convenios de cooperación educativa etc.– tratando de convertir estos contratos en indefinidos en coherencia con el enfoque de la empresa encaminado a formalizar los tipos de contratos indefinidos (80% de contratos indefinidos sobre los totales de los contratos de la plantilla media).

En el siguiente desglose [1], que contiene la información del promedio anual de contratos indefinidos y temporales, se puede apreciar que se si comparamos los datos con el año anterior, la contratación temporal en un 23% y se produce un incremento del 9% en la contratación indefinida.

El 80% de los contratos vigentes en 2022 son indefinidos.

(1) El dato del promedio anual se ha calculado con la plantilla media de los empleados que conforman Ormazabal durante los ejercicios 2021 y 2022, respectivamente, teniendo en cuenta las nóminas calculadas en cada mes.

TIPO DE CONTRATO POR SEXO

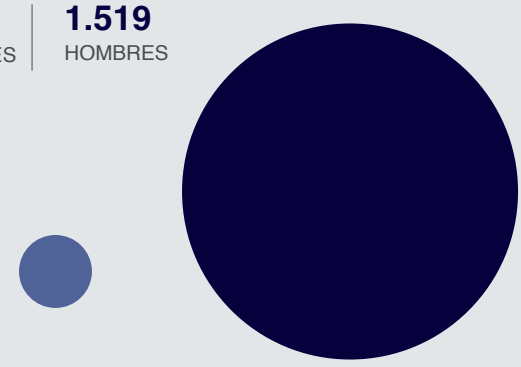
2021 | 2.498 CONTRATOS

1.987 HOMBRES

511 MUJERES

1.849
CONTRATOS INDEFINIDOS

330 MUJERES | **1.519** HOMBRES



649
CONTRATOS TEMPORALES

181 MUJERES | **468** HOMBRES

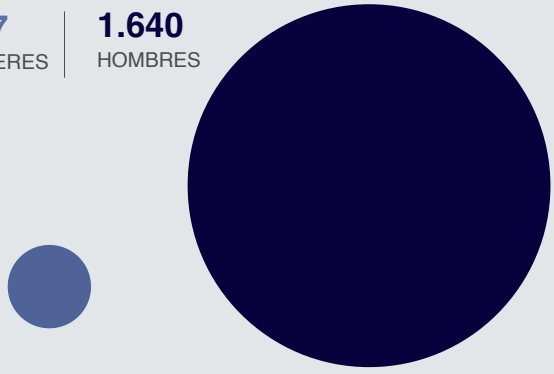
2022 | 2.518 CONTRATOS

2.005 HOMBRES

513 MUJERES

2.017
CONTRATOS INDEFINIDOS

377 MUJERES | **1.640** HOMBRES



501
CONTRATOS TEMPORALES

136 MUJERES | **365** HOMBRES

HOMBRES **MUJERES**

TIPO DE CONTRATO POR EDAD

2021 | 2.498 CONTRATOS

1.849
CONTRATOS INDEFINIDOS

649
CONTRATOS TEMPORALES

2022 | 2.518 CONTRATOS

2.017
CONTRATOS INDEFINIDOS

501
CONTRATOS TEMPORALES

Promedio por tipo de jornada

Apenas existe disminución en cuanto a la plantilla media de **Ormazabal** ya que durante el año 2022 la plantilla media ha sido de 2.518 personas, mientras que en 2021 fue de 2.489 personas. La diferencia relevante en cuanto a la tipología de contratos viene derivada del impacto que tiene el cambio legislativo acometido durante 2022 por el Gobierno, además de las medidas para favorecer la conciliación de la vida familiar, personal y laboral. **Ormazabal** pone a disposición del personal la posibilidad de teletrabajar (directriz establecida por el grupo) lo que facilita una mayor flexibilidad horaria, permitiendo a los empleados acogerse a flexibilidad de horarios y mantener el tiempo completo en lugar de reducir la jornada.

Esto queda reflejado en la contratación de la plantilla media, pues el 99% ha trabajado a jornada completa, frente al 1% que lo ha hecho con jornada parcial.

La distribución de la plantilla de **Ormazabal** en función del tipo de jornada laboral por sexo, edad y por categoría profesional es la siguiente, (en 2021 no se hace esa desagregación en los promedios)[(2)].

La mayor parte de los contratos realizados son a jornada completa, favorecidos por las medidas de conciliación adoptadas

(2) El dato del promedio anual se ha calculado con la plantilla media de los empleados que conforman Ormazabal durante los ejercicios 2021 y 2022, respectivamente, teniendo en cuenta las nóminas calculadas en cada mes.

TIPO DE JORNADA POR SEXO

2022 | 2.518 JORNADAS

2.005 HOMBRES

513 MUJERES

2.498
JORNADA COMPLETA

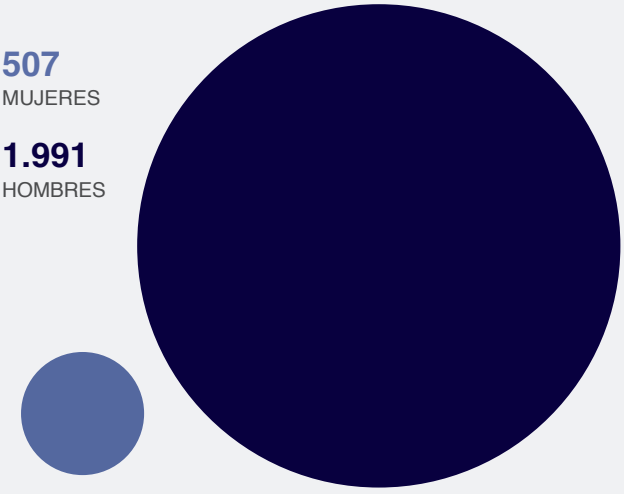
507
MUJERES

1.991
HOMBRES

20
JORNADA PARCIAL

6
MUJERES

14
HOMBRES



HOMBRES **MUJERES**

TIPO DE JORNADA POR EDAD

2022 | 2.518 JORNADAS

2.498
JORNADA COMPLETA

153 <26 AÑOS

1.890 26-51 AÑOS

455 >51 AÑOS

20
JORNADA PARCIAL

0 <26 AÑOS

0 26-51 AÑOS

20 >51 AÑOS

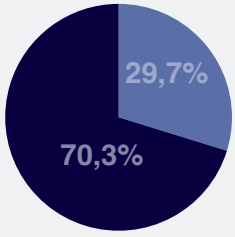
Despidos

Si se compara con el año pasado existe una disminución del 35% de las bajas no voluntarias ya que el total de las mismas en 2021 fueron 129, mientras que en el año 2022 han sido 84. Esta disminución es la causa del efecto que tuvo el cambio en el modelo de negocio efectuado en Alemania durante el año 2021, lo que supuso una reestructuración y reorganización de la plantilla.

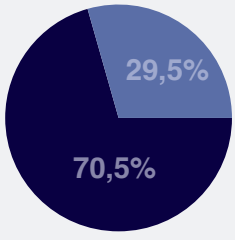
En 2022 y 2021 el número de bajas no voluntarias registradas se distribuyen de la siguiente forma en función del sexo, la edad y la categoría profesional:

DISTRIBUCIÓN DE DESPIDOS POR SEXO

2021 I 129 DESPIDOS



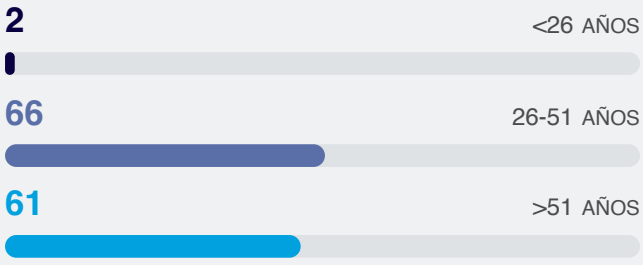
2022 I 84 DESPIDOS



HOMBRES **MUJERES**

DISTRIBUCIÓN DE DESPIDOS POR EDAD

2021 I 129 DESPIDOS



2022 I 84 DESPIDOS

Empleados con discapacidad

Desde hace casi 40 años **Ormazabal** mantiene una relación de colaboración con la **Fundación Lantegi Batuak**, así como otras entidades sin ánimo de lucro que tienen como fin **promover y alcanzar la inclusión social y la integración laboral** de las personas con discapacidad a través de la contratación de diferentes actividades productivas, tanto en España como en otros países con presencia.

En 2022 el número de personas con discapacidad contratadas ha sido 16 (22 en 2021). Además, **Ormazabal** colabora con los centros Gureak y Urbegi en este objetivo de promover la integración laboral de las personas con discapacidad.

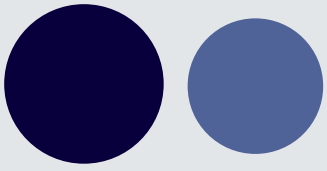
Asimismo, cabe destacar que durante 2022 **Ormazabal** ha iniciado una relación de colaboración con otra organización de personas discapacitadas. Igualmente, ha realizado una donación a una fundación que trabaja en este ámbito especializada en la infancia.

Remuneración media

Las remuneraciones medias de la plantilla en 2022 se han incrementado con respecto a 2021 (exceptuando la alta dirección). La cuantía, considerando todos los conceptos de retribución existentes en la organización (fijo, variable, bonus, beneficios sociales, incentivos y otros), y distribuida por sexo, edad y categoría profesional, es la que se muestra a continuación:

REMUNERACIÓN MEDIA POR SEXO

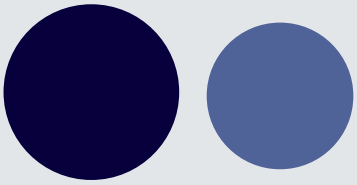
2021



30.273€
MUJERES

35.623€
HOMBRES

2022



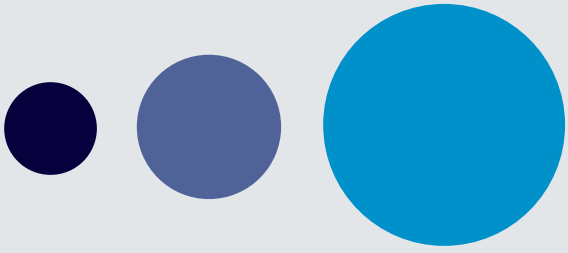
32.731€
MUJERES

39.210€
HOMBRES

HOMBRES **MUJERES**

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD

2021

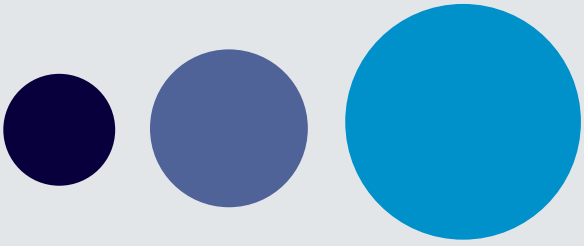


20.693€
< 26 AÑOS

32.220€
DE 26 A 51 AÑOS

53.898€
>51 AÑOS

2022



24.985€
< 26 AÑOS

35.238€
DE 26 A 51 AÑOS

52.609€
>51 AÑOS

< 26 AÑOS **DE 26 A 51 AÑOS** **> 51 AÑOS**

Perspectiva de género

Los convenios colectivos de aplicación regulan la remuneración mínima de la plantilla de **Ormazabal** estableciendo criterios de equidad entre puestos de trabajo de igual valor, con independencia del género. En este sentido, las remuneraciones del personal sujeto a convenio, así como el que está fuera del mismo, se han establecido de forma equitativa, evitando la existencia de discriminación por cuestión de género.

Si calculamos la remuneración media real (fijo más variable) de las mujeres con respecto a la de los hombres (exceptuando la alta dirección), en 2022 la diferencia es del 16%.

Esta cifra es el reflejo de la escasa presencia de la mujer en la industria en general y en **Ormazabal** en particular, donde representan el 20% de la plantilla. En la parte directiva de la empresa, es decir considerando las personas que tienen responsabilidad sobre un área de actividad, el porcentaje sube al 26%. El hecho de que tres cuartos de los puestos de dirección estén ocupados por hombres hace que el promedio retributivo de éstos sea más alto. La lucha contra el "techo de cristal" es una ambición fuerte en **Ormazabal**, pero el tamaño de la base femenina de la plantilla es un obstáculo sobre el cual se trabaja a través de iniciativas de Employer Branding específicamente destinadas al colectivo femenino.

Organización del trabajo

Ormazabal se ha dotado de medidas para garantizar el bienestar de sus empleados y ser referente en la generación de empleo de calidad. Para ello, cuenta con una herramienta encargada de realizar el seguimiento de los registros horarios, combatiendo así las extensas jornadas laborales, obligando al uso de vacaciones, etc.

Cada una de sus sociedades determina los aspectos relativos a la jornada laboral, periodos de descanso y el resto de las condiciones laborales de aplicación. En el apartado de derechos laborales del Código Ético del grupo se especifica que la jornada laboral se acomodará a la legislación local de cada país, asegurando el cumplimiento de las convenciones y recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Desde el año 2018, **Ormazabal** viene promoviendo una reflexión profunda en relación con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, lo que ha dado lugar a un conjunto de medidas que están siendo analizadas e implementadas progresivamente en la organización.

En cuanto a las relaciones sociales, la libertad de asociación y representación sindical están recogidas en las normas, convenios y acuerdos suscritos con la plantilla y sus representantes.

Por último, los principales canales de comunicación de la compañía con el personal, además de la representación sindical, son: página web, intranet, tablones de comunicados en plantas de producción, revistas internas, buzones de sugerencias, jornadas anuales, comunicación personal y directa con responsables y la dirección, así como los comités de empresa y de seguridad y salud. Desde 2021, la aplicación My Velatia, de uso compartido por todo el grupo, ha añadido a las opciones un nuevo canal de comunicación interna, ágil y eficaz.

Seguridad y salud

El compromiso de **Ormazabal** con la seguridad y la salud –prioritarias en su desempeño– se recoge en las políticas de Desarrollo Sostenible, Calidad, Medio Ambiente y Seguridad, Salud y Bienestar; y se concreta en tres puntos fundamentales:

- Establecer un **entorno laboral seguro** desarrollando una cultura preventiva en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Promover el **respeto a la salud y la seguridad** de las personas desde la prevención de daños y del deterioro de la salud.
- Alcanzar y mantener las **certificaciones** internacionales reconocidas de los sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

En línea con esta cultura preventiva, **Ormazabal** asume como propios los siguientes compromisos:

- **Formación**: promover la formación y acciones encaminadas a **eliminar los peligros y reducir los riesgos** para la seguridad y salud durante el desarrollo de una actividad.
- **Condiciones laborales:** proporcionar **condiciones de trabajo seguras y saludables**, para la prevención de lesiones y el deterioro de la salud.
- **Espacios laborales:** proteger y **mejorar los espacios físicos** y el equipamiento de los centros de trabajo frente a los diferentes riesgos, desde el intrusismo hasta el incendio.

En relación a este punto, en 2022 se ha acometido la reforma integral de las oficinas e instalaciones de las empresas ubicadas en Igorre. Esta reforma ha mejorado las condiciones laborales, los espacios físicos y el equipamiento de los centros de trabajo.

- **Integridad laboral:** garantizar, en la medida de lo posible, la integridad de la plantilla cumpliendo con la normativa sectorial respectiva, e implementando las medidas que fuesen necesarias.
- **Certificaciones internacionales:** alcanzar y mantener las certificaciones más reconocidas en sistemas de gestión de calidad, medio ambiente, y seguridad y salud en el trabajo.

Los comités de Seguridad y Salud y Bienestar son los encargados de supervisar el cumplimiento de la normativa local aplicable en las diferentes sociedades de **Ormazabal**. Asimismo, para complementar su labor, la compañía cuenta con personal especializado que desarrolla funciones enfocadas a la mejora continua de sus prácticas y procedimientos, así como a la obtención y mantenimiento de las normativas más estrictas en sistemas de prevención de riesgos.

Fruto de su compromiso con la prevención, varias de las empresas de **Ormazabal** cuentan con la **certificación ISO 45001,** la norma para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo más reconocida a nivel internacional, destinada a proteger –tanto al personal como a las visitas a los centros–, de accidentes y enfermedades laborales. Disponer de este certificado conlleva la mejora en todos aquellos aspectos que tienen que ver con la seguridad y la salud de las personas de la organización y, al tratarse de un proceso voluntario, pone de manifiesto el grado de implicación y proactividad de la compañía en este asunto relevante para la gestión empresarial.

Como dato adicional, cabe destacar que en la planta que **Ormazabal** tiene en Zhuhai (China) se organizan consultas médicas gratuitas regulares y se ofrece a todo el personal revisiones médicas anuales, un ejemplo concreto que es producto de una responsabilidad compartida por todas las sociedades de que dispone la compañía.

Accidentes

En línea con su compromiso con la seguridad y la salud, **Ormazabal** se marca como objetivo prioritario minimizar el número de accidentes haciendo un seguimiento exhaustivo de la evolución de los indicadores más representativos[3] de que dispone.

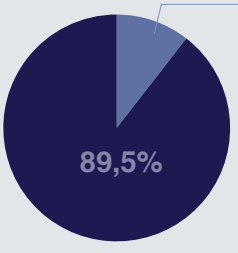
DISTRIBUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIDENTES POR SEXO

2021 | 190 ACCIDENTES

167 HOMBRES

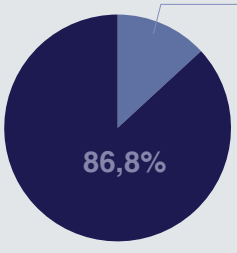
23 MUJERES

76 CON BAJA 10,5%



8 MUJERES | **68** HOMBRES

114 SIN BAJA 13,2%



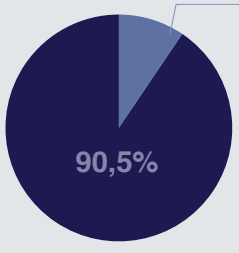
15 MUJERES | **99** HOMBRES

2022 | 184 ACCIDENTES

159 HOMBRES

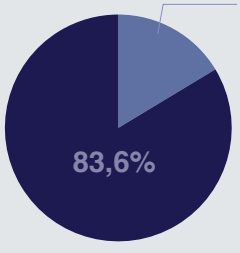
25 MUJERES

74 CON BAJA 9,5%



7 MUJERES | **67** HOMBRES

110 SIN BAJA 16,7%



18 MUJERES | **92** HOMBRES

HOMBRES **MUJERES**

En 2022 se han producido 74 accidentes de trabajo con baja (de los cuales, 7 han sido de mujeres y 67 de hombres) y 114 accidentes sin baja (de los cuales, 18 han sido de mujeres y 92 de hombres). Comparando los datos con el año 2021, en él se produjeron 76 accidentes con baja (8 de mujeres) y 114 sin baja (15 de mujeres).

En cuanto a los índices de frecuencia y gravedad, en el año 2021 fueron del 18,33 y 0,53, respectivamente, sin que se haya realizado el desglose de los mismo por género. Para el año 2022 los índices calculados han sido los que siguen:

	2022		
	Hombre	Mujer	Total
Índice de Frecuencia	19,4	9,8	**17,5**
Índice de Gravedad	0,4	0,1	**0,4**

Absentismo laboral

El índice de **absentismo laboral** se entiende como el incumplimiento de la jornada laboral por bajas de enfermedad, accidente laboral, horas por comité de empresas y horas de huelga. En el ejercicio 2022 se ha realizado un cambio de criterio en la contabilización de las horas englobadas bajo este concepto. Así, el número total de horas han ascendido a 177.098, un 22% más que el año anterior, incremento que es consecuencia del cambio del criterio mencionado pues se efectúa un recálculo de las horas de absentismo de 2021 dando un total de 145.281 horas. Ese año se reportaron 210.992 horas ya que en el cálculo estaban incluidas las horas de maternidad, paternidad, horas sindicales, y licencias permitidas en convenios y no se incluían las horas de huelga (si bien 2021 no hubo y en 2022 sí).

Formación

La capacitación de toda la plantilla constituye la base del crecimiento y éxito de la empresa, por eso **Ormazabal** concede un valor estratégico a la gestión eficaz de la formación, articulando iniciativas, procesos y procedimientos que permitan un desarrollo real y efectivo de los diversos colectivos que componen la compañía.

Ormazabal sigue las directrices y está alineada con el proceso de evaluación del desempeño del que se ha dotado el grupo y que está recogido en Política de Formación corporativa. Además, su aspiración es difundir y compartir el conocimiento existente en la empresa, así como generar, de forma progresiva y creciente, en las personas que la forman, conocimiento y capacitación alineados con la estrategia de la organización. Todo ello, con el fin de lograr través del aprendizaje continuo:

- Una mayor **eficiencia y eficacia en el desempeño** de sus puestos de trabajo.
- Una mejor **adaptación a los cambios culturales y tecnológicos** que permiten a la empresa ser más competitiva.

Tal y como se recoge en la política aprobada y publicada al respecto, los compromisos de **Ormazabal** en relación a la formación se resumen en los siguientes puntos:

- Incrementar de manera progresiva los **conocimientos y capacidades** de los empleados.
- **Alinear la formación** impartida con las competencias, valores y requerimientos marcados por la estrategia de la compañía.
- Impulsar al máximo la **puesta en común** del conocimiento existente, apostando para ello por la formación interna, habilitando los recursos necesarios y su utilización de forma eficiente.

En este contexto, **Ormazabal** ha desarrollado en 2022 acciones formativas adecuadas a las necesidades de cada puesto de trabajo en todo el mundo, ascendiendo a 35.972 el número total de horas dedicadas a la formación, de las cuales se han beneficiado 1.633 personas de la plantilla.

(3) El número de horas trabajadas por los empleados es teórico, considerando una jornada laboral estimada de 145 mensuales para cada línea de negocio.

Nuevos programas de formación: Sophos Advanced, Ormazabal Mentoring Experience y Modulo de finanzas

El contenido de los cursos impartidos se puede agrupar en cuatro grandes áreas: de producto (**Ormazabal** Learning Center), desarrollo y liderazgo, idiomas (inglés, principalmente) y planificación estratégica.

Concretamente, destacamos los siguientes planes de formación incluidos en 2022:

- **Sophos Advanced:** programa de formación y certificación dirigido preferentemente a la red comercial. Tiene como objetivo mejorar y ampliar el conocimiento de toda la gama de productos de **Ormazabal** en la organización.
- **Ormazabal Mentoring:** programa iniciado en 2021 y que ha sido ejecutado durante 2022. Su objeto es favorecer el crecimiento del personal en la empresa y desarrollar potenciales talentos a través de la relación entre una persona de referencia (mentor) y otra en desarrollo (mentee).
- **Módulo de finanzas:** módulo online dirigido principalmente a los responsables de las unidades de negocio con el objetivo de que exista un conocimiento general básico de los datos del negocio desde el punto de vista económico, capacitándolos de este modo para tomar decisiones en función de estos datos.

Del total de horas impartidas en 2022, 30.902 corresponden al colectivo de hombres y 7.411 al de mujeres.

Si bien en 2021 la pandemia limitó las horas de formación, poco a poco se va recuperando la normalidad tal y como se refleja en el incremento de las horas destinadas a este fin en 2022, un 14% más en el cómputo global. Algunas de las categorías han notado más este aumento como es el caso de los administrativos con un 76% de subida y de las comerciales con un 49%.

Como consecuencia de ello, se ha producido un aumentado en la misma proporción en el número medio de horas de formación por empleado, representando una media de 15,22 horas de formación por empleado en 2022 frente a las 13,9 de 2021.

HORAS INVERTIDAS EN FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL

2021 **33.667** HORAS

2.651	DIRECCIÓN
13.995	TÉCNICOS
742	COMERCIALES
521	ADMINISTRATIVOS
15.471	RESTO

14,39 HORAS
MEDIA DE FORMACIÓN POR EMPLEADO

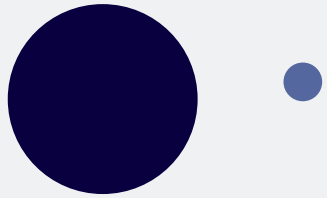
2022 **38.313** HORAS

3.661	DIRECCIÓN
14.625	TÉCNICOS
1.106	COMERCIALES
921	ADMINISTRATIVOS
18.000	RESTO

15,00 HORAS
MEDIA DE FORMACIÓN POR EMPLEADO

HORAS INVERTIDAS EN FORMACIÓN POR SEXO

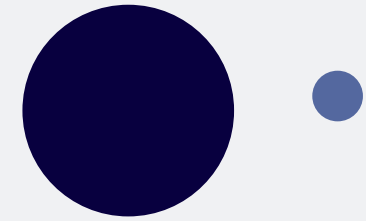
2021 | 33.667 HORAS



5.652
MUJERES

27.728
HOMBRES

2022 | 38.313 HORAS



7.411
MUJERES

30.902
HOMBRES

HOMBRES **MUJERES**

Igualdad

La igualdad de oportunidades y la diversidad son aspectos intrínsecos a la gestión de Ormazabal

Existe un **Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso Laboral** a nivel grupo, cuyo compromiso es la protección de los derechos fundamentales de las personas y está enfocado a establecer las medidas necesarias para asegurar la prevención y actuación frente a cualquier tipo de acoso en el trabajo (sexual, discriminatorio y/o psicológico). Este protocolo fue actualizado en el año 2021 para incluir el acoso por razón de sexo, lo que demuestra el interés del grupo por favorecer la igualdad en la organización.

En este sentido, el objetivo principal de **Ormazabal** es apoyar la igualdad de oportunidades y preservar la diversidad, tratándose de aspectos intrínsecos a la gestión de la empresa, en línea con el **principio número seis del Pacto Mundial de Naciones Unidas** relativo a la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Al igual que el resto de las empresas del grupo, **Ormazabal** se compromete con el cumplimiento de las pautas establecidas por el Código Ético de **Velatia** en lo relativo a la igualdad, la diversidad, el respeto a las personas y la no discriminación por razón de raza, color, sexo, tendencia sexual, idioma, religión, opinión política o de otra índole, origen nacional o social, posición económica, discapacidad o cualquier otra condición.

El principal órgano encargado de la gestión de las denuncias o comunicaciones relacionadas con el acoso es el **Comité de Ética y Prevención de Delitos Corporativos**. A él corresponde resolver todas aquellas quejas, reclamaciones sugerencias o consultas en relación con situaciones de acoso no resueltas por procedimiento informal.

Adicionalmente, el protocolo de prevención identifica la figura del mediador como la persona experta en esta materia que actuará como asesora confidencial y será la encargada de gestionar las actuaciones que sean calificables como “leves” y de remitir al Comité de Ética y Prevención de Delitos Corporativos aquellas consideradas como “graves”; así como los incumplimientos de los acuerdos alcanzados por el procedimiento informal.

Fruto de su compromiso decidido con la igualdad de género, **Ormazabal** cuenta con **Planes de Igualdad** que persiguen los siguientes objetivos:

· Avanzar en la **consolidación de la Política de Igualdad** en la organización.

· **Afianzar la igualdad de oportunidades** con las personas de la empresa.

· Trasladar la **tolerancia cero** con la violencia en el trabajo, singularmente en relación con el acoso sexual y por razón de sexo.

Este plan es revisado y actualizado, cada tres años aproximadamente, con la colaboración de expertos independientes y a partir de las conclusiones obtenidas se desarrolla un plan de acción sobre el que se hace un seguimiento periódico.

Los **Planes de Igualdad de Ormazabal** diseñados para el periodo estratégico 2021-2023 incluyen, entre otros, objetivos generales y específicos, un análisis y diagnóstico interno de la organización, así como propuestas de actuación. Durante 2022 se ha seguido avanzado en su despliegue logrando que todos los centros de la compañía en España lo tengan implantado.

Todas las empresas de **Ormazabal** cuentan a cierre de 2022 con un plan de igualdad en vigor o cuyo trámite está finalizándose. Cada plan a su vez recoge una serie de acciones que se han ido implantando a lo largo del ejercicio.

Este ejercicio se ha lanzado también la iniciativa LEAP (Learn, Engage, Act and Progress) cuya finalidad es recibir *feedback* en cuestiones de igualdad por parte de dieciséis mujeres de distintas edades, empresas y niveles organizativos.

Además, durante el año **Ormazabal** ha organizado diversas actividades y eventos que refuerzan el compromiso de la empresa con la igualdad:

- Jornada con motivo del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo.

- Taller impartido por Emakunde (Instituto Vasco de la Mujer) y Gizonduz (iniciativa del Gobierno Vasco) los días 20 y 27 de noviembre, en el que se trataron temas tales como la masculinidad e igualdad, la violencia machista y el acoso sexual en el trabajo.

- Jornada de sensibilización en el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que se celebra el 25 de noviembre.

Innovación tecnológica, innovación industrial, innovación comercial: tres caras de una misma estrategia

2 I Innovación

La innovación para **Ormazabal** no es una característica más, sino que está en su ADN y es el fundamento sobre el que ha pivotado su exitosa progresión a lo largo de más de cincuenta años de crecimiento tecnológico sostenido.

Esta dilatada trayectoria de innovación, unida a un innato espíritu emprendedor, le permite ofrecer a sus clientes las soluciones tecnológicas más innovadoras en equipamiento eléctrico para acompañarlos en el proceso de digitalización de la red, la incorporación de las fuentes renovables a la ecuación energética y la movilidad eléctrica como pasos necesarios para un futuro verde.

Su compromiso incondicional con la innovación es el resultado de la suma de tres conceptos: innovación tecnológica, industrial y comercial. Son las tres caras de un mismo prisma con las que se proyecta al mundo como empresa referente en la incorporación de valor añadido a sus productos.

Innovación tecnológica

La inversión en innovación tecnológica es estratégica para la compañía, por eso dedica a ella aproximadamente el 4% de su facturación al I+D+i. Cuenta con un equipo dedicado a este fin compuesto por **113 personas de diez nacionalidades** diferentes trabajando en distintas partes del mundo.

Además, desde el año 2005 dispone de una **Unidad de I+D Empresarial** adscrita a la Red Vasca de Ciencia Tecnología e Innovación. Esta unidad cuenta con unas infraestructuras que la convierten en única en el mundo e integra un laboratorio de alta potencia acreditado e independiente de 2,5 GW (HPL) conectado a una red experimental totalmente configurable (UDEX). Disponer de esta infraestructura permite a la compañía testar tecnologías, productos y aplicaciones en un entorno real y seguro sin interferir en la red eléctrica de los clientes.

El **Strategic Technological Plan de Ormazabal,** sincronizado y alineado con el plan estratégico global, identifica estas cinco áreas de actuación prioritarias: digitalización de la red, sostenibilidad y descarbonización, integración de renovables, electromovilidad y gestión de activos. Para cada una de ellas, se han propuesto proyectos que permitirán a la compañía alcanzar la visión estratégica.

Mantener un ritmo alto de innovación exige estar verticalmente integrados, por ello, **Ormazabal** desarrolla toda la tecnología que ofrecen sus soluciones, desde la interrupción y corte de corriente o las tecnologías de aislamiento eléctrico, hasta el firmware y las comunicaciones. Para la compañía es un objetivo prioritario que todos los productos que desarrolle sean nativos digitales, es decir, la integración de la inteligencia desde su propia concepción para garanti-

zar la automatización de la red y su optimización como activos.

Recientemente, **Ormazabal** ha incorporado en su estrategia dos nuevas áreas tecnológicas que sin duda reforzarán su posicionamiento ante el desafío de la digitalización de la red: la analítica de datos, con la creación del departamento de **Ormazabal Analytics,** y la electrónica de potencia, con la integración en su ecosistema de la empresa **Supsonik**.

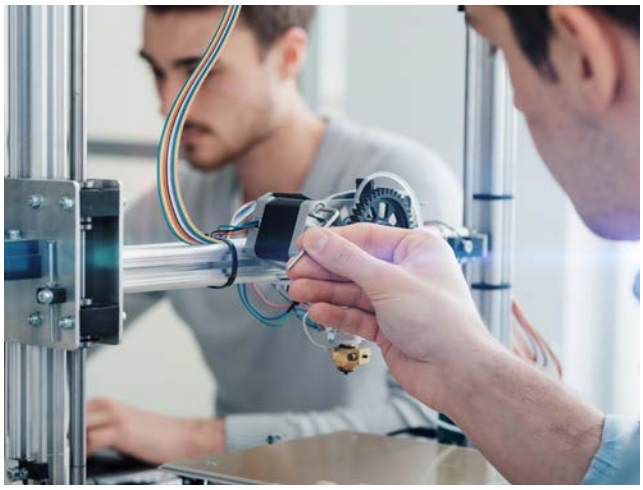
Entre los logros singulares en el área de la digitalización merece la pena resaltar por su importancia, el reconocimiento de nuestra Unidad de Demostración y Experimentación como "European Digital Innovation Hub", al ser el único centro privado que forma parte del "Basque digital Innovation Hub", dentro del nodo de "Redes eléctricas digitales".

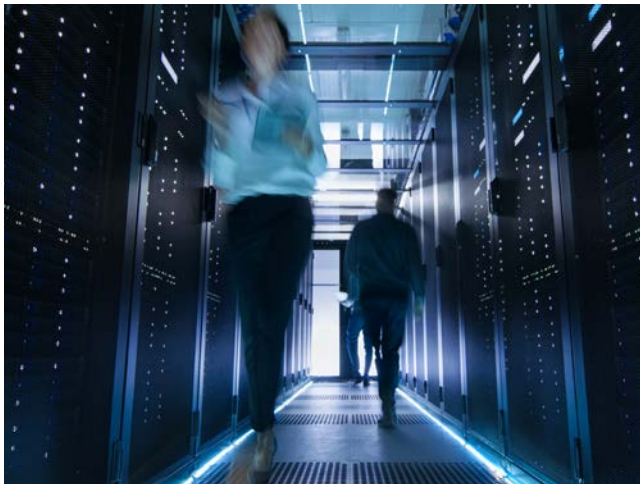
Actualmente, la compañía cuenta con más de 290 patentes y registros de propiedad intelectual, lo que pone de manifiesto su apuesta clara por el desarrollo de tecnología de vanguardia y la sitúa como un referente en su entorno en la generación de valor tecnológico.

Como reflejo de su defensa de la innovación abierta, **Ormazabal** forma parte de los patronatos de diversos centros de investigación como Tecnalia, el mayor organismo de investigación aplicada y desarrollo tecnológico de España y uno de los más destacados a nivel europeo; o el CIC Energigune nacido en 2011 con el objetivo de generar investigación excelente en materiales y sistemas para el almacenamiento de la energía, maximizando el impacto en resultados al tejido empresarial vasco a través de la colaboración con universidades, centros de investigación y empresas.

Entre las políticas de actuación prioritarias se encuentra también el impulso a la colaboración con startups tecnológicas tratando de aprovechar su efecto tractor sobre estas empresas. En este contexto se enmarca la incorporación de **Ormazabal** al programa BIND 4.0 del Gobierno Vasco en calidad de **Corporate Venture Client.**

Anualmente, Ormazabal destina cerca del 4% de la facturación a I+D+i





Innovación industrial

Ormazabal promueve la innovación industrial poniendo el foco en la máxima eficiencia global combinada con capacidades de adaptación locales. Para ello, invierte constantemente en la actualización de su plataforma global de producción, cuenta con el equipamiento y los procesos más punteros de la industria 4.0 (en instalaciones situadas cerca del cliente y de sus necesidades) y, además, implanta los sistemas de gestión de calidad más avanzados.

En línea con el continuo compromiso con la innovación en el ámbito industrial, en 2021 se desarrolló un proyecto estratégico titulado "**Ormazabal** Operations Model", que ha sido desplegado a lo largo del 2022.

Gracias a este compromiso con la innovación industrial, **Ormazabal** dispone en la actualidad de una cadena de suministro global y resiliente que le permite llevar sus productos a más de 150 países.

Innovación comercial

Un elemento clave en la gestión de **Ormazabal** consiste en fomentar la innovación en la relación con los clientes con el objetivo de alcanzar siempre la excelencia en el asesoramiento y el servicio.

Para ello, cuenta con una amplia plantilla en el área comercial experta en la red eléctrica que acompaña a los comerciales en todo el proceso, desde la identificación de una necesidad específica, asesoramiento técnico y venta, hasta el servicio postventa.

Ormazabal trabaja junto a sus clientes, compartiendo conocimiento y esfuerzos como mejor vía para abordar proyectos más ambiciosos, superar barreras, abrir nuevos mercados y afrontar los desafíos en sostenibilidad a los que se enfrenta el planeta mediante el impulso de las energías renovables, llevando la inteligencia a la red, haciendo posible la electromovilidad, etc. Prueba de ello, fue la incorporación de la compañía al **"Global Smart Grids Innovation Hub"** de Iberdrola, donde ha participado en la mayoría de los grupos de trabajo en los que se han discutido diferentes ideas innovadoras alrededor de las redes eléctricas del futuro, que se han materializado en varios proyectos. En esta línea, en 2022 **Ormazabal** negoció con Enel su participación en la iniciativa denominada **"Enel open grid".**

En definitiva, **Ormazabal** aspira a ser un referente por el elevado nivel de innovación aplicado a cada proyecto, lo que se traduce en la búsqueda constante de soluciones competitivas y diferenciadoras que satisfagan las necesidades de sus clientes.

Hitos en innovación

Casi un tercio de las ventas de 2022 han sido productos desarrollados en los últimos años

A pesar del entorno de incertidumbre y de las amenazas que acechan a la evolución económica de las empresas, la apuesta de **Ormazabal** por la innovación no cesa y a ella han ido destinados buena parte de sus esfuerzos a lo largo de 2022. En este contexto de permanente afán innovador se enmarca el trabajo realizado en diversos proyectos y desarrollos tecnológicos avanzados en colaboración con centros de investigación de vanguardia, universidades, organismos y empresas del sector. Gracias a ello, nuevos hitos se suman a la dilatada trayectoria de innovación de la compañía de los que mencionamos algunos:

Ventas de nuevos productos

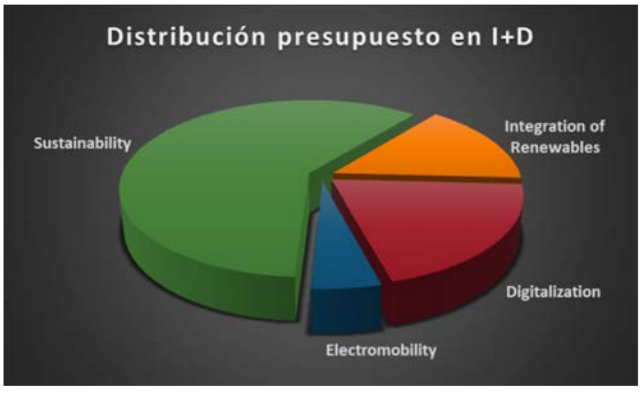
Ormazabal confirma en 2022 su fuerte nivel de innovación, ya que casi un tercio de las ventas de este ejercicio han sido productos desarrollados en los últimos años.

Acuerdo con el Banco Europeo de Inversiones (BEI)

Ormazabal ha firmado una línea de financiación por valor de **40 millones de euros** con el BEI que facilitará el desarrollo de su plan de inversión en actividades de I+D en el período 2022-2025.

El apoyo de esta institución europea al ambicioso proyecto de innovación de nuestra compañía da un importante respaldo a su propósito de acompañar a sus clientes en la transición energética en una permanente carrera hacia la innovación tecnológica, y, paralelamente, contribuir al cumplimiento de los objetivos de descarbonización del sistema energético en Europa.

El acuerdo está respaldado por el **programa InvestEU**, que provee a sus socios implementadores de una garantía presupuestaria que les permita aumentar su capacidad de



asunción de riesgos, contribuyendo con ello a movilizar la inversión pública y privada para las prioridades políticas de la Unión Europea.

Acuerdo en I+D con Iberdrola

En el ejercicio 2022, **Ormazabal** ha renovado el contrato formalizado con Iberdrola por un importe total de 5,85 millones de euros a través del instrumento fiscal conocido como "Artículo 64 bis". El acuerdo abarca el período 2022-2024 y está orientado a financiar la investigación y el desarrollo de nuevos productos para la distribución eléctrica, incluyendo nuevos gases de aislamiento de bajo impacto ambiental, sensorización de celdas de distribución primaria y secundaria, así como el desarrollo de equipos para la automatización de las redes eléctricas y relés para media tensión ciberseguros, entre otros. En cuanto a la red de baja tensión, el esfuerzo se focaliza en la digitalización, control y automatización de los equipos como los cuadros de baja tensión y otros componentes, además de aplicaciones basadas en el tratamiento inteligente de datos para la gestión de la red.

Proyectos y desarrollos tecnológicos

Proyectos iniciados en 2022

Transformación integral de la cadena de valor de la movilidad eléctrica para la sostenibilidad y competitividad en el desarrollo y fabricación nacional del monovolumen Premium eléctrico

Descripción: Proyecto liderado por Mercedes-Benz dentro del PERTE del Vehículo Eléctrico y Conectado, que cuenta con un presupuesto financiable de casi 513 millones de euros.

Este proyecto tractor se encuentra subdividido en diversos proyectos primarios. **Ormazabal** participa desarrollando una electrolinera instalada en una industria que cuenta con un buffer de energía, basado en almacenamiento electroquímico, una planta fotovoltaica y un sistema de gestión de la energía de la instalación.

Participan: Consorcio liderado por Mercedes-Benz en el **Ormazabal** participa junto a otras 34 empresas entre las que se encuentran Basquevolt, Fagor Automation, CIC Energigune, Gestamp, Grupo Antolín, Ibil, Ingeteam, etc.

La participación en el consorcio se realiza a través de las empresas **Stratenergy y Supsonik.**

Proyecto EDGE

Descripción: Proyecto centrado en la investigación, diseño y desarrollo de un sistema que integre:

- Nodos de computación distribuida (Edge Computing) instalables en centros de transformación MT/BT.
- Plataforma IoT para la gestión de los nodos.
- Algoritmos y aplicaciones para computación distribuida en los centros de transformación que permitan:
  - El equilibrado de la red.
  - La detección de pérdidas técnicas y no técnicas.
  - La toma óptima de transformadores convencionales.
  - La consigna óptima de tensión para transformadores inteligentes con OLTC.

El proyecto está financiado por el CDTI y tiene una duración prevista de 29 meses.

Participan: Ormazabal lidera este proyecto y en él participa la startup Barbara IoT y la empresa distribuidora CMH de Puerto Lápice, en Ciudad Real.

Proyecto SINAPE

Descripción: Proyecto colaborativo de investigación con alto potencial industrial financiado por el Gobierno Vasco dentro del programa Elkartek destinado a los agentes de la Red Vasca de Ciencia Tecnología e Innovación.

Sus objetivos son:

- Investigar sensores de presión, compensados con la temperatura, para entornos de gases alternativos al SF6 capaces de transmitir su medida mediante sistemas inalámbricos.
- Investigar sensores de temperatura autoalimentados y con transmisión de datos inalámbricos para cuadros de baja tensión y celdas de media tensión, inmunes a los campos electromagnéticos generados por las corrientes de cortocircuito.
- Investigar una arquitectura de plataforma edge computing que permita capturar y tratar las señales de los sensores presentes en un centro de transformación, integrando aplicaciones basadas en datos, entre otros, de sensores.

Participan: Ormazabal Corporate Technology lidera este proyecto y en él participan, además, el Grupo de Teoría de la Señal y Comunicaciones de Mondragon Goi Eskola Politeknikoa (MGEP).

Proyecto MODITRANS

Descripción: Proyecto orientado a la modelización y diagnóstico de transformadores.

Sus objetivos son:

- Desarrollar un sensor de calidad del aceite basado en la medida de la constante dieléctrica (parte real e imaginaria) para proporcionar información al cálculo del Health Index.
- Modelización térmica de los transformadores en presencia de armónicos y el desarrollo de una herramienta que permita mejorar el cálculo de los transformadores y proporcionar la información del HST para el cálculo del Health Index.
- Investigación de sistemas que reduzcan la corriente de conexión de los transformadores para evitar los efectos adversos en las redes, especialmente en las más débiles.
- Investigación e implementación de una metodología que permita determinar el Health Index del transformador.

El proyecto está financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación (MICINN) dentro de las ayudas a la colaboración público-privada del programa estatal para impulsar la investigación científico-técnica y su transferencia, del plan estatal de investigación científica y técnica y de innovación 2021-2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Participan: Proyecto de investigación colaborativa liderado por **Ormazabal Cotradis Transformadores,** coordinado por **Ormazabal Corporate Technology** y en el que participan, el centro tecnológico CEIT, el Grupo de Teoría de la Señal y Comunicaciones y el Grupo de Energía Eléctrica de Mondragon Goi Eskola Politeknikoa (MGEP) y el Área de Ingeniería Térmica y de Fluidos (AITF) del Departamento de Ingeniería Mecánica y Materiales de Tecnun.

Proyecto CEDIP 12

Descripción: Proyecto que afronta los siguientes objetivos:

- Diseñar una gama de 12 kV de celdas aisladas en gas de dimensiones reducidas.
- Reducción del impacto medioambiental de la gama de celdas mediante el diseño del sistema de aislamiento para la utilización de las celdas con un gas alternativo al SF6.
- Integrar sensórica (Industria 4.0) en las celdas para el diagnóstico de su estado de salud.
- Desarrollo de nuevos indicadores de tensión de acuerdo con la nueva norma VDIS IEC 62271-213/215.
- Desarrollo de sensórica: Sensores de V embebidos s/IEC 61869-11.
- Investigar mecanismos de evacuación de calor de las celdas de media tensión.

Está financiado por el Gobierno Vasco dentro del programa Hazitek destinado a proyectos que incluyan actividades de I+D para desarrollar nuevos productos y planes de investigación industrial y desarrollo experimental de carácter estratégico en el País Vasco.

Participan: Ormazabal Distribución Primaria lidera este proyecto y cuenta también con la participación como socio de **Ormazabal** Protection & Automation.

Por su parte, **Ormazabal Corporate Technology** participa como subcontratado por ambas empresas en calidad de Agente de la Red Vasca de Ciencia Tecnología e Innovación.

Proyectos en curso

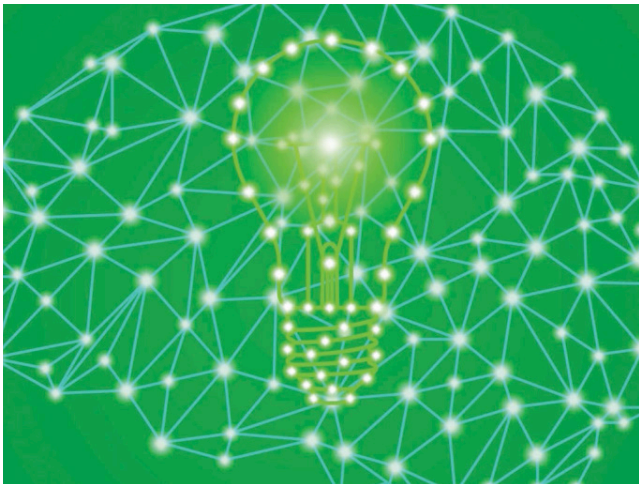
Proyecto BrainEn

Descripción: Investigación experimental en tecnologías innovadoras para una comunidad energética eficiente y sostenible. Proyecto impulsado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), dentro de su programa Misiones.

La investigación de **Ormazabal** está orientada al desarrollo de nuevos sistemas de aislamiento e interrupción de corriente, así como al desarrollo de equipos y software para la gestión de la energía en electrolineras.

Participan: Consorcio compuesto por ocho organizaciones complementarias entre las que se encuentran operadores de redes de distribución, fabricantes de equipos, integradores de sistemas, proveedores de servicios, además de universidades y centros de investigación con subcontratos.

Ormazabal participa en el consorcio a través de las empresas **Ormazabal Electric** y **Ormazabal Corporate Technology.**



Proyecto TRUEVALSEC

Descripción: Proyecto que persigue generar nuevas tecnologías de ciberseguridad (innovadoras, verificables y escalables) que permitan construir, desde la colaboración, soluciones a largo plazo para cumplir con los retos de negocio y competitividad del sector eléctrico. Está financiado por el Gobierno Vasco a través del programa Hazitek Estratégico.

Participan: Consorcio compuesto por ocho participantes en calidad de socios y siete agentes de la Red Vasca de Ciencia Tecnología e Innovación.

Proyecto EriGRID 2.0

Descripción: Proyecto europeo de ampliación de los servicios de investigación y las herramientas de las infraestructuras de investigación para validar las redes de energía inteligentes con la red eléctrica como eje principal.

El enfoque de validación que propone está basado en sistemas holísticos y ciberfísicos. ERIGrid 2.0 y fomentará el apoyo y la educación de sistema para investigadores industriales y académicos en investigación y desarrollo de tecnología de sistemas de potencia y energía.

La participación en este proyecto coloca a **Ormazabal** en una situación de liderazgo tecnológico en el sector.

Participan: Ormazabal Corporate Technology participa en el consorcio EriGRID 2.0. compuesto por organizaciones complementarias entre las que se encuentran operadores de redes de distribución, fabricantes de equipos, universidades y centros de investigación. Todos ellos con una gran experiencia en el campo de las redes inteligentes y con sus propias infraestructuras de laboratorio de sistemas eléctricos de potencia. Juntos aglutinan la experiencia necesaria para abordar la extensión de las infraestructuras imprescindibles para las redes inteligentes, siendo los pioneros en este ámbito a nivel europeo.

Proyecto FLEXIGRID

Descripción: Proyecto europeo financiado dentro del consorcio Horizonte 2020 (EU Framework Programme for Research and Innovation) para el desarrollo de soluciones interoperativas que tienen como fin la implementación de servicios holísticos de flexibilidad en la red.

Participan: Ormazabal Protection & Automation y **Ormazabal Corporate Technology** participa en el consorcio de este proyecto compuesto por más de diez compañías y entidades socias de Horizonte 2020, entre ellos la Fundación CIRCE, Viesgo.

La responsabilidad de los productos

Ormazabal cumple con la normativa y legislación aplicable a sus productos en materia de seguridad y el medio ambiente en todos y cada uno de los países donde opera, así como con las especificaciones propias de los clientes.

En el caso de Europa, la compañía realiza un seguimiento permanente de los posibles cambios que se puedan producir en el ámbito legislativo con incidencia en sus productos a fin de estar alerta y preparada para adecuarlos a las especificaciones y requisitos requeridos. Adicionalmente, en 2022 se ha organizado una reunión del foro interno en el que se analizan las novedades normativas y legislativas que afectan a los productos con la participación de los directores técnicos, así como personal del ámbito del Marketing e Ingeniería.

Por último, **Ormazabal** pone un especial énfasis en el desarrollo de la información descriptiva de sus productos, que constituye una fase más dentro del proceso de desarrollo de los mismos. Por ello, el 100% de los productos instalados o entregados disponen de la correspondiente documentación técnica exigida según los procedimientos y la normativa en vigor e incluyen:

- **Toda la información** sobre los resultados de los ensayos que aseguran la conformidad de los productos a las normas que se les aplican.

- **Toda la documentación** asociada a los productos en relación con las prestaciones técnicas y necesidades de instalación y montaje.

3 I Medio Ambiente

Ormazabal promueve e integra una cultura responsable con el entorno, trabajando para la protección del medio ambiente desde la prevención de la contaminación y el ecodiseño.

Sus compromisos con el entorno están recogidos en las políticas individuales de Desarrollo Sostenible y Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Estos compromisos están soportados por una firme creencia en la sostenibilidad, alineando el desarrollo estratégico de la compañía con las inquietudes y necesidades de sus grupos de interés, conjugando de este modo la consecución de beneficios económicos con el compromiso social y el respeto al medio ambiente.

La búsqueda de la excelencia ha llevado a la empresa a desarrollar un Sistema de Gestión Ambiental cuyas principales funciones son las siguientes:

- Promover e integrar una **cultura responsable** con el entorno.
- Maximizar la **consulta y participación** de las personas en la gestión integral de las políticas, promoviendo nuevas ideas y reconociendo los logros alcanzados.
- Velar por el **cumplimiento** de las leyes y normas establecidas, así como de los compromisos voluntariamente adquiridos.
- Potenciar la formación, la flexibilidad, la innovación y la mejora continua a través de la **excelencia**, la protección ambiental desde la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, así como acciones para eliminar los peligros y **reducir los riesgos** para la seguridad y salud de los trabajadores.
- Proporcionar **condiciones de trabajo seguras y saludables** para prevenir lesiones y el deterioro de salud.
- Proporcionar un **marco común** para establecer y revisar los cuadros de mando de sus empresas, siempre orientados a la satisfacción de los grupos de interés.
- Alcanzar y mantener las **certificaciones internacionales** reconocidas de los sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad y la salud en el trabajo.
- Mantener una **comunicación** fluida con los diferentes grupos de interés.

Para alcanzar estos compromisos adquiridos, todas las personas de **Ormazabal** deben conocer y asumir dichas políticas y esforzarse en minimizar el impacto ambiental derivado de sus actividades y de la utilización de los equipos, instalaciones y medios de trabajo puestos a su disposición.

Las políticas anteriores tienen como objetivo asegurar la gestión responsable y la mejora de los procesos relativos al medio ambiente, así como el fomento de una cultura de reducción del impacto ambiental generado por los productos, procesos y soluciones, haciendo hincapié en la conservación de los recursos naturales, la minimización de la generación de residuos mediante la reutilización y el reciclaje y la optimización de los recursos, entre otros. Preocupación que se ve reforzada, además, por el principio de responsabilidad ambiental contemplada en el Código Ético de **Velatia**, aplicable a **Ormazabal**.

Provisiones y seguros

En relación al principio de precaución, **Ormazabal** analiza periódicamente el registro de las cantidades de provisiones existentes para cubrir los riesgos ambientales existentes.

Cabe destacar que la póliza de Responsabilidad Medioambiental del grupo cubre los riesgos relacionados con aspectos relativos al medio ambiente. Asimismo, **Ormazabal** Alemania cuenta con un seguro que incluye las condiciones especiales y la evaluación de potenciales riesgos medioambientales que pudieran suponer un impacto negativo en el entorno.

Certificaciones

A lo largo de 2022, **Ormazabal** ha continuado desplegando su Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo con las normas y certificaciones con mayor reconocimiento internacional y los más altos estándares de cumplimiento, como la certificación de la norma ISO 14001 implantada en sus principales sociedades. Concretamente, en 2022 se han renovado las correspondientes a **Ormazabal** Cotradis Transformadores y **Ormazabal** Distribución Primaria. Asimismo, **Ormazabal** International Business ha obtenido también su correspondiente certificación.

La certificación ISO 14001 es la norma técnica más utilizada en todo el mundo para la implantación y valoración de los sistemas de gestión ambiental y la obtención de este certificado es voluntaria. **Ormazabal** demuestra así su compromiso con el cumplimiento de los máximos estándares de excelencia en esta materia.

Sociedades de Ormazabal con certificación ISO 14001 en 2022

En la misma línea de responsabilidad, distintas sociedades de **Ormazabal** realizan **declaraciones ambientales de producto.** En concreto, en 2022, destacamos la declaración ambiental de producto realizada por **Ormazabal** Cotradis Transformadores SLU. El objetivo de este tipo de declaración es facilitar al público y a otras partes interesadas información respecto al impacto y el comportamiento medioambiental de la organización, así como de la mejora permanente del comportamiento en esta materia.

Con el objetivo de asegurar el mantenimiento e implementación de los certificados indicados, **Ormazabal** dispone de un equipo de personas distribuido entre sus principales plantas de producción que tiene asignadas entre sus funciones: identificar los requisitos legales en el ámbito de la gestión ambiental, evaluar el grado de cumplimiento de los mismos, colaborar en la definición, despliegue y evaluación de los objetivos ambientales, realizar auditorías internas del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente, así como proporcionar a las nuevas incorporaciones en la plantilla charlas formativas sobre los aspectos de la gestión de la calidad y el medio ambiente en la compañía.

País	Sociedad
China	Ormazabal Kunhsan Switchgear
	Ormazabal Zhuhai Switchgear
Inglaterra	Ormazabal Limited UK
España	Prefabricados Uniblok
	Ormazabal y Cía. (Ormazabal Distribución Secundaria)
	Ormazabal Media Tensión
	Ormazabal International Business
	Ormazabal Distribución Primaria
	Ormazabal Cotradis
	Aislantes Sólidos
	Ormazabal Burgos Switchgear
Brasil	Ormazabal do Brasil
México	Ormazabal México

Ormazabal participa en la primera edición del Basque Circular Summit

En línea con su compromiso con la economía circular, **Ormazabal** ha participado del 23 al 25 de noviembre de 2022 en la primera edición del **Basque Circular Summit 2022** ("Walking the talk"), el mayor evento sobre economía circular del sur de Europa dirigido a la empresa y a la industria, donde se han podido compartir experiencias y estrategias en torno a los nuevos requisitos de circularidad de productos.

Entre los objetivos de esta iniciativa de colaboración público-privada se encuentran: acercar a las empresas vascas los nuevos retos y oportunidades en economía circular impulsados por el Green Deal Europeo, trasladar el trabajo desarrollado y los resultados innovadores obtenidos por parte de las empresas vascas en este aspecto, aportar criterio e impulsar, visibilizar y posicionar a Euskadi a la vanguardia del sur de Europa en economía circular empresarial.

Gestión de residuos y ecodiseño

Los principales gastos soportados por **Ormazabal** en relación con la minimización de residuos están asociados a su gestión y retirada y a las compras de contenedores de reciclaje específicos.

En línea con el **Pacto Verde Europeo** en lo relativo al diseño de productos de acuerdo con criterios de sostenibilidad, cabe resaltar que **Ormazabal** utiliza su propio modelo de ecodiseño en el desarrollo de nuevos productos para lograr un futuro más eficiente y sostenible.

En este sentido, la compañía ha seguido desarrollando herramientas específicas para su portafolio de productos, incluyendo los aspectos de ecodiseño mencionados. Entre las implementadas en 2022, cabe destacar las siguientes:

- **Herramienta de análisis** de ciclo de vida en celdas de media tensión (distribución secundaria) para la integración de criterios de compra verde (Proyecto colaborativo con i-DE).
- **Herramienta de automatización** de análisis de ciclo de vida para celdas de media tensión (distribución primaria). Pilotaje con celda cpg.0 lite 2000A.

En este contexto se enmarca también el importante papel ju-

gado por la compañía en la creación del **Basque Ecodesign Center (BEC)**, iniciativa que forma parte de un marco de colaboración entre empresas del sector privado y el Gobierno Vasco cuyo objetivo es la conceptualización y ejecución de proyectos innovadores en ecodiseño (singularmente la aplicación de herramientas de estas características en la fase inicial de los productos). Su fin último es minimizar la huella de carbono de los productos, tanto en la red de distribución eléctrica como en la integración de energías renovables.

En 2021 **Ormazabal** renovó su compromiso de participación con el BEC para el periodo 2021-2025. Este centro tiene como misión impulsar el pilotaje de metodologías para el despliegue de la economía circular en el tejido empresarial vasco, con un doble enfoque: mejorar la competitividad y prevenir los impactos medioambientales.

El Basque Ecodesing Center forma parte de la estrategia Green Deal del Gobierno Vasco y en él participan en calidad de socios, el Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente a través de las sociedades públicas Ihobe y SPRI, junto a un grupo de empresas tractoras como Iberdrola, EDP, Siemens Gamesa, entre las que se encuentra **Ormazabal**.

Contaminación y cambio climático

Dentro de su estrategia y objetivo contra el cambio climático, y como paso necesario para la reducción de emisiones de CO_2, **Ormazabal** realiza el cálculo de la huella de carbono de sus actividades y elabora informes de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en los que se cuantifican tanto las emisiones directas como indirectas.

Adicionalmente, en 2022, en colaboración con la Fundación empresa y clima, se ha realizado un proyecto piloto para estimar las emisiones de alcance 3 de tres organizaciones de la compañía.

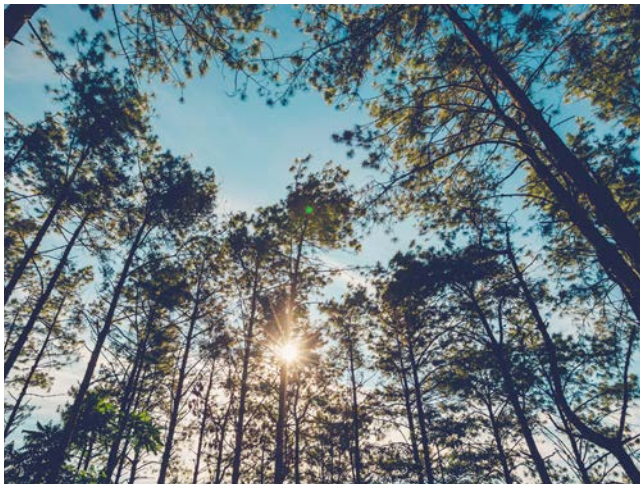
Así mismo, a lo largo del ejercicio se han emprendido otras iniciativas destacables lideradas por diversos centros de **Ormazabal**:

- Uniblok ha reformulado su fórmula de hormigón, reduciendo la cantidad de cemento utilizado, consiguiendo con ello reducir las emisiones indirectas de huella de carbono.
- Se ha continuado con las iniciativas de compensación de las emisiones a través de la plantación de árboles, con varias iniciativas desarrolladas en Bizkaia, Burgos y Madrid.
- En particular, en Bizkaia, en colaboración con la fundación Lurgaia, se han realizado plantaciones de 900 árboles y arbustos autóctonos en una parcela de 65.915 m^2 de extensión, dentro del proyecto Undabaso que comprende 167 hectáreas. Esta acción conlleva una compensación de 312t de CO_2, de acuerdo al certificado emitido por la fundación Lurgaia.
- Además de la compensación, los proyectos tienen un objetivo de restauración y promoción de la biodiversidad y se realizan con un enfoque de “voluntariado corporativo”.
- En dichas plantaciones han participado alrededor de 180 personas de la empresa.

En 2022 **Ormazabal** ha efectuado una actualización de los factores de emisiones. Así, los resultados del comportamiento ambiental de **Ormazabal** con relación a las emisiones GEI (t.CO_2 eq.) en 2022 y 2021 son los siguientes:

Emisiones GEI (t. CO_2eq.)[4]	2021	2022
Directas (alcance 1)	3.518	2.649
Indirectas (alcance 2)	650	741

(4) El alcance de la información reportada para emisiones de GEI directas está asociado al consumo de gas natural, al consumo de gasóleo y al consumo de gasolina. Los factores de emisión y la metodología empleada para el cálculo están alineados con lo publicado por MITECO (Ministerio de Transición Ecológica) utilizados para el cálculo. El alcance de la información reportada para emisiones GEI indirectas es el mismo que el empleado para la información de consumo eléctrico. Los factores de emisión empleados para el cálculo de las emisiones de gas de efecto invernadero se han basado en la metodología definida para el cálculo de huella de carbono para el comercio de emisiones verificada por un experto independiente.



Se consideran emisiones directas (alcance 1) aquellas provenientes del consumo de combustible derivado de los procesos productivos de la organización, incluyendo calderas (fuel y gas), así como el combustible de los vehículos de empresa utilizados para labores comerciales y montajes. Cabe destacar que, en 2022, gracias a los esfuerzos de **Ormazabal** por reducir su consumo de combustible, la organización ha reducido sus emisiones directas en un 25% frente al ejercicio anterior.

En el caso de las emisiones indirectas (alcance 2), **Ormazabal** considera como tales aquellas derivadas del consumo de electricidad en la organización, excluyendo el autoconsumo. En este sentido, calcula sus emisiones según el **método basado en el mercado** ("market-based") definido en la Guía del Alcance 2 del Protocolo de GEI de GHG Protocol. Dicho método atribuye las emisiones de GEI de la electricidad consumida en base a los instrumentos contractuales de la organización, teniendo en cuenta los certificados de atributos de energía u otros contratos.

En el año 2022, a pesar de haber mejorado el desempeño energético logrando un menor consumo de energía no renovable (-31% frente a 2021), la organización ha aumentado sus emisiones de alcance 2 en un 14% con respecto al año anterior. Esto es debido a la actualización de la metodología de cálculo de las emisiones de GEI de la organización (método basado en el mercado), así como a la actualización de los factores de emisión utilizados. En caso de haber utilizado los mismos factores de emisión que en el ejercicio anterior, se observaría una reducción de un 10% en los resultados de este año frente a 2021.

De manera adicional a las emisiones previamente mencionadas, en 2022 **Ormazabal** ha incrementado sus esfuerzos por ofrecer un mayor detalle de su huella ambiental a sus grupos de interés. Así, en este ejercicio, la compañía ha registrado un total de 7.972 tCO_2e derivadas de las emisiones de SF6 en el proceso de fabricación frente a los 11.750 tCO_2e de 2021.

Movilidad eléctrica

La movilidad sostenible, esencial para la descarbonización de la economía, es un eje estratégico para **Ormazabal**. Prueba de ello, es la inversión que realiza en este terreno. Así, en 2022 su flota de vehículos de empresa contaba con un 60% de vehículos híbridos y un 5% de eléctricos/híbridos enchufables. Además, la compañía se compromete a que la renovación de la flota se realice con vehículos híbridos o eléctricos.

Economía circular

La economía circular se configura como un elemento esencial para conseguir un modelo económico sostenible. Por ello, integrar en la cultura de la organización este pensamiento que promueve un cambio radical en el modelo actual de producción de residuos y de consumo de materias primas, está adquiriendo un peso específico cada vez mayor en la visión estratégica de la compañía.

Así pues, **Ormazabal** sitúa como prioridad la implementación de una estrategia medioambiental basada en el enfoque circular con el objetivo de minimizar su huella ecológica y con el firme propósito de lograr una gestión eficaz de los residuos que produce, en línea con el espíritu del **Pacto Verde Europeo y el Plan de Acción para la Economía Circular** aprobado por la Comisión Europea en febrero de 2021.

A fin de seguir dando pasos decisivos en este propósito, se ha seguido avanzando en distintas medidas y procedimientos puestos en marcha en algunas divisiones de producto que persiguen fomentar la reducción y el reciclaje de residuos para minimizar su impacto en el entorno entre las que cabe señalar:

- **En la División de Distribución Secundaria, Distribución Primaria y Cotradis** se han generado guías de desmontaje de los equipos que fabrican, lo que permite realizar el desmontaje de los mismos de manera eficiente, así como la correcta segregación y gestión de residuos al fin de vida de los productos.
- **En la División de Transformadores** se han desarrollado las siguientes acciones:
- Calorifugado de depósitos de aceite térmico.
- Instalación de VF en extractores de nave de soldadura y sistema de control por concentración de PPM.
- Reducción de tiempos de funcionamiento improductivos de sistemas de climatización, alumbrado y proceso.

Generación de residuos

Tipo de residuos	2021	2022
Residuos peligrosos	250.062 kg	227.585 kg
Residuos no peligrosos	5.080.060 kg	5.088.639 kg

Se consideran residuos peligrosos aquellos cuyas propiedades intrínsecas presentan riesgos para la salud o el medio ambiente. En este sentido, y en lo que respecta a su gestión, del total de residuos generados en 2022, el 36% se han recuperado, el 56% han sido eliminados y el 8% restante han sido enviados a vertederos controlados. Una mejora continuada si observamos que, en 2021, el 31% de ellos fueron recuperados, el 55% eliminados, el 11% siguieron un proceso de valorización y el 3% restante fueron enviados a vertederos controlados.

En lo que respecta a los residuos no peligrosos –chatarra metálica, papel y cartón, plásticos y madera–, en 2022 el 45% de estos han sido recuperados, el 7% enviados a vertederos controlados, el 47% han seguido un proceso de valorización y el 1% restante han sido eliminados, mientras que, en 2021, se recuperaron el 48%, el 3% se envió a vertederos controlados, el 46% siguieron un proceso de valorización y el 3% restante fueron eliminados.

Uso sostenible de los recursos

Evolución del consumo de agua

Con la sostenibilidad como meta, **Ormazabal** ha continuado trabajando en 2022 para lograr una producción y consumo de agua que respondan a los criterios de responsabilidad en toda la cadena de suministro. Con este propósito, se han implementado medidas para incrementar la concienciación de todas las personas de la compañía sobre el uso de este elemento esencial para la vida.

Consumo	2021	2022
Consumo de agua (m^3)	42.312 m^3	41.771 m^3

La tabla muestra como el consumo de agua en **Ormazabal** es muy lineal ya que existe tan solo una disminución del 1% con respecto a 2021. Este consumo se concentra en las plantas de Cotradis (sin variaciones significativas con respecto a 2021) y Tecnichapa que ha experimentado un incremento en el consumo de este elemento del 71% en 2022, principalmente por la limpieza de la línea de pintura.

Evolución del consumo de energía

Todas las sociedades de **Ormazabal** están aplicando medidas de eficiencia energética y realizan esfuerzos para reducir el consumo de electricidad. Prueba de ello, en 2022 ha disminuido el consumo energético total de la organización a pesar del aumento de la producción en términos generales.

Consumo	2021	2022
Electricidad no renovable (kWh)	2.116.895	1.453.912
Electricidad procedente de fuentes renovables (kWh)	10.085.078	10.533.814
Electricidad total (kWh)	11.444.291	11.987.735
Gas natural (Nm^3)	1.315.486	1.086.798
Gasóleo (l)	245.810	178.760
Gasolina A y C(l)	47.997	327

El aumento de energía renovable y la disminución del consumo de energía no renovable este ejercicio (-31% respecto a 2021) se debe principalmente a la adquisición por parte de **Ormazabal** Burgos y Ormapost de energía con certificado de garantía de origen renovable.

En cuanto a los consumos energéticos derivados del uso de combustibles, **Ormazabal** está realizando grandes esfuerzos para disminuir su uso. Fruto de ello, en 2022 la compañía ha reducido el consumo de todos los tipos de combustible utiliza-

dos. En este sentido, se puede destacar la sustitución generalizada de equipos energéticos de combustión por equipos eléctricos, así como la desaparición del consumo de gasolina en **Ormazabal** Portugal y **Ormazabal** Beijing Switchgear.

De forma adicional, y en línea con años anteriores, en 2022 **Ormazabal** ha continuado incrementado las instalaciones de generación de energía renovable para autoconsumo en sus edificios a través de la instalación de placas solares en diferentes plantas de la compañía en Amorebieta, Loeches y Getafe. Gracias a la instalación de paneles solares, **Ormazabal** ha generado 902.278 kWh de energía destinadas a consumo propio.

Eficiencia energética

Como empresa comprometida con la reducción del consumo energético, **Ormazabal** ha desarrollado durante 2022 diversas iniciativas destinadas a impulsar y fomentar la eficiencia energética, entre las que cabe destacar las llevadas a cabo en la planta de Igorre (Bizkaia).

Reforma de las oficinas:

· Instalación de equipos leds y sensores de control, sustituyendo al antiguo sistema de fluorescentes y reduciendo la potencia instalada en iluminación.

· Introducción de bomba de calor aerotérmica para generación de agua caliente sanitaria y calefacción y volumen de aire primario. Consiste en la eliminación de todos los termos eléctricos para generación de agua caliente sanitaria para los vestuarios, así como los equipos de generación que utilizan como combustible el gas natural. El volumen de acumulación de agua caliente se estima similar al correspondiente a la situación actual. Además, se introduce un volumen de aire primario de 8.500 m^3/h, de acuerdo con la información facilitada.

· Rehabilitación energética de la envolvente mediante:

· Instalación de nueva carpintería metálica, ventanales y muro cortina con aislamiento superior.

· Instalación de panel de fachada rastrelado sobre la fachada de termoarcilla existente, aplicando un sistema que añade aislamiento térmico (relleno de espuma de poliuretano (PUR) de dimensiones 50mm de espesor).

Reforma en la planta industrial:

- Instalación de un sistema de aerotermia para calefacción de naves que sustituye al antiguo sistema de calderas de gas natural.

En cumplimiento con el Real Decreto 56/2016 en el que se indica que las grandes empresas o grupos de sociedades deben someterse a una auditoría energética cada cuatro años que cubra, al menos, el 85% del consumo total de energía final del conjunto de las instalaciones ubicadas en el territorio nacional; **Stratenergy** (sociedad perteneciente a **Velatia**) ha realizado auditorías energéticas en el 100% de las ubicaciones industriales de la compañía en España. Debido a que en los centros de **Ormazabal** han realizado auditorías durante los últimos cuatro años, en 2022 no se ha requerido realizar nuevas auditorías.

Finalmente, fiel a su compromiso con la reducción del consumo energético, a lo largo de los últimos ejercicios **Ormazabal** ha implementado medidas que incluyen aspectos como la sustitución del alumbrado existente por luces led, y la monitorización energética, entre otras.

Evolución del consumo de materias primas y consumo energético

Con la búsqueda de la optimización en la utilización de los recursos materiales en todas las fases de la actividad, **Ormazabal** fomenta el uso eficiente de las materias primas y la energía. Y más allá, mediante los sistemas de gestión ambiental y energético que ha implantado, puede medir, valorar y actuar para continuar incorporando nuevas medidas que permitan aumentar su eficiencia energética y optimizar el consumo de recursos en todos sus procesos productivos.

Las siguientes tablas muestran la evolución del consumo de las principales materias primas y energías utilizadas en los procesos productivos de **Ormazabal**:

Materias Primas	2021	2022
Principales materias primas (chapa magnética, hilo esmaltado, aluminio, consumibles químicos, aceite y banda de aluminio)	21.931.032 kg	26.930.646 kg

El incremento observado en el consumo de materias primas en 2022 (23% frente a 2021) es consecuencia de forma directa del incremento observado en la fabricación global de la organización. Asimismo, en el caso particular de Cotradis, el cambio en el diseño del transformador en la red, debido a la entrada en vigor del TIER 2 de la directiva de eficiencia energética (realizado con la finalidad de reducir pérdidas), ha requerido el uso de una mayor cantidad de aluminio, aceite y chapa magnética para su correcta implementación y funcionamiento.

4 I Clientes

El compromiso con el cliente es un fundamento estratégico para **Ormazabal** y toda la cadena de valor de la compañía está orientada a este fin: ofrecer un servicio sostenible a sus clientes.

Responder a sus necesidades con soluciones personalizadas, establecer relaciones de largo recorrido basadas en la confianza y el interés mutuo; constituyen, por tanto, la columna central que vertebra la estrategia de negocio de la compañía como resultado de una apuesta decidida por el trabajo bien hecho consustancial a nuestra marca.

Los equipos y productos que **Ormazabal** suministra tienen en consideración todos los parámetros de seguridad contemplados en la normativa y la legislación aplicable en cada caso. En este sentido, todos ellos van acompañados de las correspondientes instrucciones generales de uso a fin de proporcionar un nivel de protección adecuado para las personas y bienes que emplean o están en contacto con dichos equipos. Estos materiales informativos tienen los siguientes objetivos:

- **Eliminar los peligros,** siempre que sea posible.
- **Incorporar las protecciones** adecuadas en el propio equipo para eliminar todos los peligros.
- **Comunicar los riesgos** remanentes para facilitar la concepción de los procedimientos operativos que prevengan dichos riesgos, la formación del personal de operación que los realice y el uso de las medidas de protección personal pertinentes.
- **Maximizar el uso de materiales reciclables** y establecer procedimientos para el tratamiento de los equipos y sus componentes de modo que, una vez alcanzado el fin de su vida útil, sean convenientemente manipulados, de acuerdo con la normativa ambiental establecida por los organismos competentes.

Ormazabal cuenta con un **Sistema de Reclamaciones y Quejas** adaptado a la realidad del sector en el que trabaja. A través de él, realiza un seguimiento periódico de las reclamaciones recibidas identificando el tipo de demanda de que se trata, el estado en el que se encuentran y la fecha de cierre de las mismas. Las incidencias se reciben por los medios formales e informales puestos a disposición a tal efecto y se gestionan y tramitan por personal especializado a quien corresponde analizar el motivo de cada incidencia de forma individualizada y la adopción de las medidas oportunas para poder ofrecer una solución en sintonía con los más altos estándares de calidad.

Adicionalmente, en aquellas actividades con un elevado volumen de operaciones complejas, **Ormazabal** dispone de una **herramienta de registro de incidencias** que permite mejorar la calidad del servicio y aplicar las oportunas acciones correctivas.

En línea con su innegable compromiso con la satisfacción de sus clientes, **Ormazabal** articula mecanismos internos de evaluación tales como encuestas, entrevistas, etc., que contribuyen a profundizar en el conocimiento de sus necesidades y expectativas, así como a identificar posibles áreas de mejora en las que continuar trabajando.

En los últimos años **Ormazabal** ha seguido realizando encuestas de satisfacción en los países donde cuenta con presencia comercial y plantas de producción (España, Francia, Alemania, y China). Entre las conclusiones obtenidas, cabe señalar el alto nivel de satisfacción por el trato recibido por parte del personal de la compañía, el cumplimiento de plazos, la eficacia, la calidad de los productos y servicios, la resolución de la incidencia y, por último, la asistencia técnica.

Ormazabal utiliza el Modelo de Gestión Avanzada como referente para evaluar y mejorar su sistema de gestión, y uno de los aspectos en los que se enfoca dicho modelo es el de los clientes.

Asimismo, a lo largo del ejercicio se ha continuado con los workshops tecnológicos destinados a clientes, una iniciativa que goza de una gran acogida y cuyo propósito es anticipar soluciones que den respuesta a las necesidades futuras de las principales empresas del sector de la distribución eléctrica y las renovables en el camino hacia la transformación energética.

Los productos y servicios de las sociedades del grupo tienen en consideración todos los **parámetros de calidad y seguridad** contemplados en la normativa aplicable en cada caso concreto. Por esta razón **Ormazabal** cuenta con un sistema de reclamaciones muy robusto, registrándose las solicitudes mensualmente y haciendo análisis de las mismas. Las solicitudes de actuación por parte de la compañía ante incidencias originadas por la falta de calidad o errores de gestión en el suministro de productos durante el ejercicio 2022 fueron 2.510 reclamaciones, de las cuales 2.306 fueron cerradas y 204 estaban en proceso de tratamiento a cierre de año.

5 I Proveedores

Impulsar la producción y el consumo responsable y sostenible en toda la cadena de suministro forma parte de las aspiraciones centrales de **Ormazabal** y en este propósito ha continuado trabajando en 2022.

El compromiso de la compañía con sus proveedores se recoge en las políticas de Desarrollo Sostenible y de Compras, poniendo el foco de atención en los siguientes puntos:

- Extender los aspectos **sociales, ambientales y de prevención de los riesgos laborales** a los proveedores.
- Establecer relaciones de **beneficio mutuo** y de prolongada estabilidad con los proveedores, aplicando con rigor el Código Ético.
- Respetar los principios de **desarrollo sostenible**, promoviendo en la cadena de suministro el cumplimiento de los derechos humanos, así como las leyes, normas y regulaciones de los países donde está presente.

Para desplegar estos compromisos adquiridos, la compañía cuenta con un **Marco Normativo de la Función de Compras en Velatia,** aplicable a **Ormazabal**, que proporciona a toda la organización unas directrices comunes y obligatorias que regulan el ciclo completo de compra, desde la identificación de la necesidad hasta su satisfacción. Así, todos los negocios deben contar con un proceso de homologación de proveedores en el que estos deben asumir por escrito el compromiso de cumplimiento de la **Política de Compras y el Código Ético** del grupo. Con este fin, desde el ejercicio 2019 se envía a los proveedores críticos el Manual de Calidad y el Código Ético para su firma. Proceso que se ha continuado robusteciendo en los últimos años obteniendo la conformidad de cada vez más proveedores.

En dicho proceso de homologación se analizan, principalmente, la disponibilidad de certificaciones medioambientales y el cumplimiento normativo en esta materia. **Ormazabal** dispone de un **Plan de Auditorías Anuales a Proveedores** en el que se analizan ambos aspectos.

Adicionalmente, con el fin de controlar el riesgo con los proveedores, la compañía dispone de un **Sistema de Gestión de Riesgos** en la cadena de suministro que permite monitorizar el panel de proveedores críticos clasificados por distintos niveles de criticidad.

Ormazabal se haya en el proceso de registrar en detalle las auditorías y los resultados obtenidos en ellas. En este sentido, el nuevo portal de proveedores del grupo desempeñará un papel fundamental en la consecución de dicho objetivo.

Apuesta por los proveedores locales

Más allá de los empleos directos que crea y del pago de salarios e impuestos, la influencia de **Ormazabal** se deja sentir también de forma indirecta con impactos económicos positivos como consecuencia del apoyo a las empresas locales a través de la cadena de suministro.

La compañía mantiene un fuerte compromiso con las empresas situadas en las principales regiones donde desarrolla su actividad, compromiso que adquiere una mayor relevancia en aquellas en las que cuenta con plantas productivas. La monitorización regular del volumen de compra asociado a cada zona geográfica permite afianzar el porcentaje de proveedores locales en un rango porcentual relevante.

En su estrategia de compras, **Ormazabal** dispone de un panel de proveedores globales de materias primas básicas (cobre, aluminio, aceros...) y productos estándar y/o de alta rotación para su personalización con proveedores locales situados cerca de los puntos de consumo, una ventaja competitiva que se traduce en una **mayor flexibilidad y cercanía al cliente final.**

A continuación, se muestran los países más representativos de **Ormazabal**:

% gasto de proveedores locales	2021	2022
España	80%	77%
Francia	94%	97%
Alemania	69%	87%
China	96%	95%
México	98%	99%

Sostenibilidad en la cadena de suministro

Las sociedades de **Ormazabal** buscan aportar valor real en sus procesos de gestión de las compras, tanto para sus negocios como para sus proveedores, garantizando los resultados y favoreciendo la adaptación al entorno local, lo que repercute en la creación de riqueza y empleo en las comunidades donde trabaja. En esta línea, se ha iniciado la comunicación a las empresas que deseen forman parte de la cadena de suministro de la obligación de asumir los compromisos impulsados por el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La alineación de la función corporativa de compras con cada departamento operativo permite a **Ormazabal** conocer y aplicar los mejores criterios de valoración para cada proceso de contratación y/o compra, así como estar siempre a la vanguardia en criterios de sostenibilidad, evaluación ambiental y derechos humanos.

Tal y como se han comentado, los aspectos de sostenibilidad que se analizan dentro del proceso de homologación de proveedores están relacionados con las certificaciones medioambientales y el cumplimiento normativo.

Proyecto piloto de compra verde

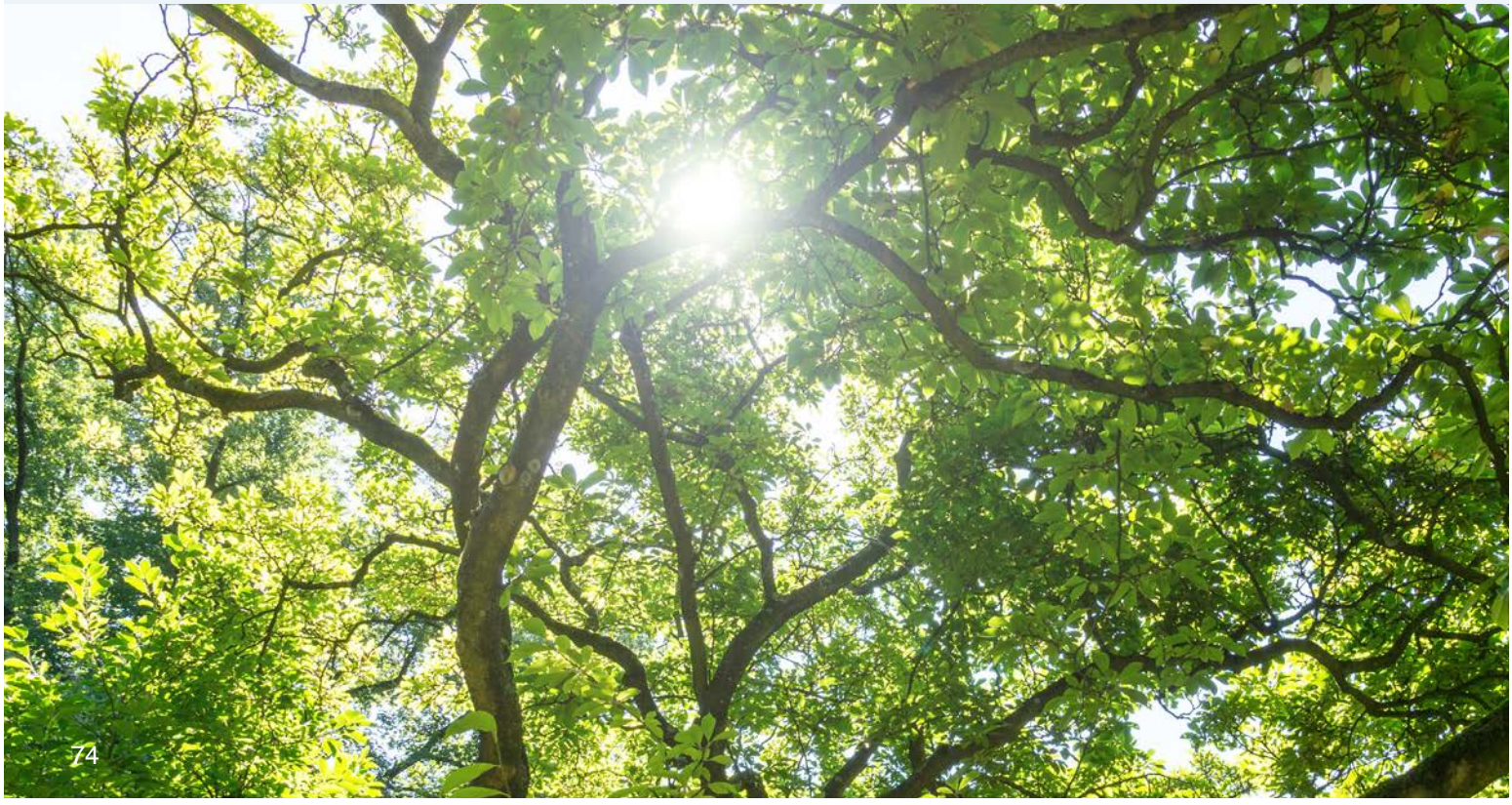
Ormazabal continúa participando en el proyecto pionero de “compra verde” en el sector privado

Euskadi puso en marcha en 2019 este programa piloto pionero a nivel estatal con un grupo de empresas, entre las que se encuentra **Ormazabal**, que han asumido el reto de implantar en el sector privado la contratación de productos y servicios sostenibles.

En este contexto, **Ormazabal** desarrolló en 2021 sus propios criterios de compra privada verde, que derivaron en un plan de acción, que ha tenido continuidad en 2022, y cuyas principales líneas de trabajo son las siguientes:

- Despliegue en 2022 de la política referente a la posición de **Ormazabal** frente a los minerales de conflicto: esta política está integrada con el resto de las políticas y se ha transmitido a las partes interesadas (con especial interés entre la cadena de suministro).
- Fijar los criterios para tener en consideración la trazabilidad y transparencia del origen de los minerales.
- Tras establecer las normas ambientales en la compra de materias primas de chapa magnética, aluminio y acero inoxidable, en 2022 se empezó a desplegar la estrategia y trasladarla a los proveedores.
- En cuanto a las pautas ambientales transversales de servicios de limpieza, de recogida y destrucción de documentación confidencial, de vehículos de empresa, así como de empresas suministradoras y/o comercializadoras de energía; se siguen las directrices globales del grupo.

El objetivo final de este plan es lograr que las contrataciones de productos y servicios se realicen poniendo en valor aquellos con impacto ambiental reducido.



Entre las principales acciones que se han llevado a cabo en 2022 en relación a la sostenibilidad en la cadena de suministros cabe mencionar las siguientes:

- Puesta en marcha de un **nuevo portal de proveedores** para la homologación y gestión de los mismos, entre cuyas acciones destacamos:
  - Actualización de la plantilla de homologación e inclusión en la misma de aspectos éticos y criterios ESG para los proveedores estratégicos.
  - Actualización del procedimiento de gestión del riesgo y clasificación de proveedores.
- Análisis y seguimiento, junto con los proveedores de materias primas, del nivel de i**ncorporación de material reciclado en sus procesos productivos** con el propósito de premiar e impulsar su uso. A lo largo de 2022, se ha incorporado material reciclado en el caso del acero, acero inoxidable y aluminio.
- Promoción del **uso de la chapa magnética verde** cuya huella de CO_2 es menor, para lo cual se han mantenido contactos con algunos clientes clave a fin de promocionar su uso y recibir *feedback*. Como resultado de esta acción **Ormazabal** Cotradis ha incrementado el porcentaje de adquisición de chapa verde.
- Proyecto de **reciclaje de embalajes de madera** con las acerías en la Unión Europea y China.

Compromiso social: apoyar el desarrollo social de la comunidad en la que Ormazabal opera participando y promoviendo proyectos de interés social, cultural y medioambiental

6 | Sociedad

Ormazabal aúna el desarrollo económico y los intereses de las comunidades con las que convive y los de sus grupos de interés, de manera sostenible en el largo plazo, de acuerdo con los principios de Responsabilidad Social Corporativa.

Su firme compromiso con el entorno se pone de manifiesto en la inversión continuada en proyectos sociales relacionados con la educación, el empleo, la integración de las personas con discapacidad y la cultura. Iniciativas que protegen a la infancia a través de la educación, que buscan ofrecer un futuro a la gente joven mediante la formación y el impulso de programas que promueven su empleabilidad, también la de las personas con discapacidad; propuestas que potencian el acceso a la cultura a toda la sociedad, etc.

La línea de actuación de **Ormazabal** en el ámbito social está definida en las políticas de Responsabilidad Social Corporativa y de Acción Social.

Ormazabal pone un especial énfasis en garantizar una c**omunicación clara y directa** con sus grupos de interés, de tal manera que sirva de retroalimentación para conocer sus necesidades y expectativas. Asimismo, vigila el cumplimiento por parte de todas las personas de la organización de las directrices contenidas en el Código Ético en el desarrollo de su actividad profesional.

Relación con las comunidades locales

Ormazabal contribuye a los intereses de la comunidad que le rodea generando un impacto social positivo a través de la creación de empleo, el desarrollo de la economía local, la colaboración con centros educativos, el pago de impuestos y la distribución del valor generado.

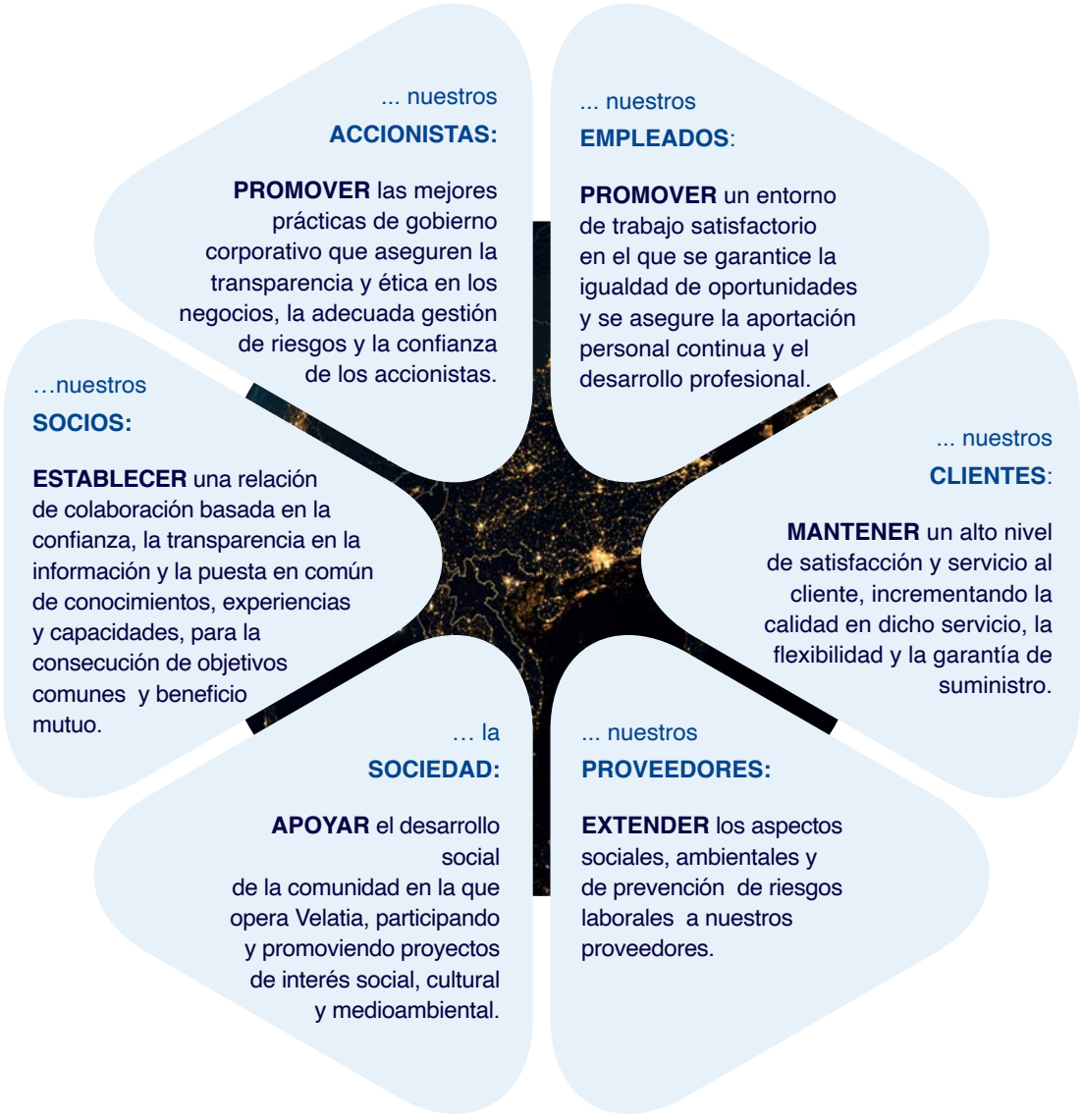
En su propósito de ser parte del cambio, participa activamente en el desarrollo de las políticas públicas de los organismos reguladores relacionadas con las redes eléctricas de distribución y se involucra –en algunos casos liderando– con las asociaciones empresariales ligadas al sector en todos los ámbitos de actuación, tanto nacionales como europeas.

Defendemos una regulación que conduzca al principio fundamental de sostenibilidad del sistema eléctrico.

La compañía mantiene en todo momento una actitud proactiva en defensa de una regulación que conduzca al principio fundamental de sostenibilidad del sistema eléctrico a través del desarrollo, puesta en servicio y mantenimiento de un modelo de red eléctrica de distribución fiable, perdurable, eficiente y respetuosa con el medio ambiente.

Esta posición en el aspecto regulatorio va ligada a la adopción de comportamientos sólidos y congruentes en torno a

Contribuimos al desarrollo de la sociedad a través de...



los criterios y conceptos aplicados para el diseño, fabricación y puesta en servicio de los productos, equipos y servicios que ofrece al mercado.

Con respecto a las actividades de relación institucional, así como las vinculadas al asociacionismo entre empresas, todas las personas de **Ormazabal** mantienen una actitud de estricta vigilancia y cumplimiento de los preceptos fijados por las normas del Derecho de la Competencia.

Derivado de su firme voluntad de ser un actor de referencia en los sectores en los que está presente, **Ormazabal** participa proactivamente en numerosos foros y asociaciones. Hecho que permite a la compañía mostrar su compromiso con la sostenibilidad, interactuar con los principales agentes de cambio generando valor compartido entre la empresa y su entorno, compartir buenas prácticas, así como fortalecer las relaciones con sus grupos de interés. Estos son algunos de los foros y asociaciones más relevantes en los que participa:

País	Asociaciones	
España	**AFBEL**	Asociación Española de Fabricantes de Bienes de Equipos Eléctricos de Alta y Media Tensión
	Clúster de la energía del CAPV	Clúster de la energía de la CAPV
	Confebask	Confederación Empresarial Vasca
	Euskalit	Fundación Vasca para el Fomento de la Calidad
	Basque Ecodesign Center	Basque Ecodesign Center
	AEE	Asociación Empresarial Eólica
	GT compartición datos aeros	Club Español de la Energía
	UNE	Asociación Española de Normalización
	ENERCLUB	Club Español de la Energía
	CONSORCIO DE ENERGÍAS RENOVABLES	Consorcio de Energías Renovables
	CONFEMETAL	
	AEDIVE	
	SERCOBE	
	CEOE	
	UNEF	
	FUNDACION EMPRESA/CLIMA	
	FORO PARA LA ELECTRIFICACIÓN	
	Club Marítimo Español	
	Foro Marítimo Vasco	
	AEMENER	Asociación Española de mujeres para la energía
	SREC	Spain Renowable Energy Consortium
	AELEC	Asociación Empresas Energía Eléctrica
	CIDE	Asociación pequeñas distribuidoras de energía
	BIND 4.0	Basque Open Innovation Platform
	INNOBASQUE	Agencia Vasca de Innovación
	GSGHI	Global Smart Grid Innovation Hub de Iberdrola
	ASEME	Asociación de empresas eléctricas

País	Asociaciones	
Francia	**GIMELEC**	Groupement des entreprises de la filière lectronumérique française
	MATPOSTPlatform	
	AVERE	
Portugal	**ANIMEE**	
UK	**BEAMA**	
Alemania	**ZVEI**	Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie
Europa	**T&D Europe**	European association of the electricity transmission and distribution
	CIRED/CIGRE	International Conference on Electricity Distribution
	EURELECTRIC	Federación de la Industria Eléctrica Europea
	ORGALIME	
	BUSINESS EUROPE	
	EDSO_E	
	GEODE	
	CEDEC	
	SOLAR POWER EUROPE	
	WIND EUROPE	La voz de la Industria de la Energía Eólica
China	江苏省电器工业协会	Jiangsu Electrical Equipment Industrial Association (JEEIA)
	江苏省可再生能源行业协会	Jiangsu Province Renewable Energy Industry Association (JSREA)
	全国输配电技术协作网会员	Electric Power Technology Collaboration (EPTC)
	中关村储能产业技术联盟	China Energy Storage Allliance (CNESA)
	中国电动汽车充电基础设施促进联盟	China Electric Vehicle Charging Infrastructure Promotion Alliance (EVCIPA)
	中国光伏行业协会	China Photovoltaic Industry Association (CPIA)

Acciones solidarias

Como empresa cercana a su entorno y a las inquietudes sociales en diversos aspectos como la solidaridad, la educación, la protección de los recursos naturales, etc., **Ormazabal** impulsa o participa en diferentes actividades que buscan aportar su grano de arena en la consecución de los objetivos por todos deseados. Mencionamos algunos que han tenido lugar en 2022:

Colaboración con centros de formación

De acuerdo con la vocación de contribuir a la formación de futuros profesionales en la industria, **Ormazabal** ha patrocinado la iniciativa "Industria Erronka", organizada por la Federación Vasca de Empresas del Metal (FVEM), y ha continuado con la labor de promoción del sector industrial en varios centros educativos, así como con la acogida de sus alumnos en instalaciones de la compañía.

Plantación de árboles

En 2022, se han llevado a cabo cuatro iniciativas de reforestación ("Kumula") gracias a la colaboración de personas de **Ormazabal** y sus familias y de la mano de tres ONG:

· En Bizkaia, con la fundación Lurgaia y la participación de alrededor de 100 personas divididas en dos grupos.

Se han realizado plantaciones de 900 árboles y arbustos autóctonos en la zona de Urdaibai, lo que implica una compensación de 312 T de CO_2 en 40 años, de acuerdo al certificado emitido por dicha fundación.

· En Burgos, con la fundación Oxigeno y alrededor de 30 personas que repoblaron con especies autóctonas alrededor de una hectárea de monte en la zona de Quintanalara.

· En Madrid con Reforesta y alrededor de 50 personas que plantaron especies autóctonas la zona del monte de Cordel de las Asperillas.

Además de la compensación de emisiones, los proyectos tienen un objetivo de restauración y promoción de la biodiversidad autóctona y se realizan con un enfoque de "voluntariado corporativo". En conjunto, han participado de alrededor 180 personas de la compañía en las diferentes iniciativas.

Campaña solidaria

Ormazabal ha colaborado también en 2022 con el Banco de alimentos de Bizkaia, recogiendo las siguientes cantidades de alimentos en varias de sus sedes:

- Boroa (parcela 14): 62 Kg
- Boroa (parcela 24):38 Kg
- Igorre: 9 Kg
- Zamudio (sede **Velatia**): 21 Kg

Además, **Ormazabal** Transformadores ha colaborado este ejercicio con la Campaña "Ningún niño/a sin juguetes".

Acercando la formación a la empresa

Ormazabal dedica un especial esfuerzo en **acercar la empresa al mundo educativo**, colaborando con diversas instituciones formativas para favorecer el desarrollo y crecimiento del tejido económico local mediante diversos convenios, becas y opciones de prácticas en empresas.

Desde el año 2001, colabora con la E**scuela de Ingeniería de Bilbao** mediante un aula de empresa propia. Esta iniciativa, que durante el curso 21-22 ha cumplido 20 años, persigue los siguientes objetivos:

· La contratación de alumnos con potencial. Así, en 2022 se incorporaron ocho alumnos del aula en **Ormazabal**.

· El desarrollo de proyectos en materias de interés para la compañía.

· Contribuir a generar marca entre el alumnado como referencia de prestigio en el área tecnológica. A lo largo de estos años se han realizado diferentes acciones de comunicación tales como la participación en las jornadas de presentación de las aulas de empresa y en el boletín informativo de la escuela, informando de los avances y proyectos desarrollados en el **Aula Ormazabal**.

Por su parte, el **Aula Ormazabal** de la **Universidad de Mondragón** se puso en marcha en 2007 y está especializada en electrónica de potencia, protección y automatización y comunicaciones de la red de media tensión. Persigue el desarrollo de proyectos con alumnos de los últimos cursos en disciplinas de interés para la compañía. Los profesores son los encargados de dirigir el trabajo de los estudiantes y los tutores

designados por la empresa para cada proyecto se ocupan de su supervisión.

Asimismo, **Ormazabal** cuenta desde 2006 con un aula de empresa en la **Escuela Técnica Superior de Ingeniería y Diseño Industrial de la Universidad Politécnica de Madrid**. Con una doble finalidad, docente e investigadora, esta iniciativa busca la formación de futuros profesionales de la ingeniería en el aprendizaje de centros de transformación, simulación práctica de los diversos defectos que pueden darse en este tipo de instalaciones, así como el estudio y conocimiento de las protecciones asociadas a los centros de transformación.

Ormazabal Corporate Technology, pieza clave de la compañía focalizada en el I+D+i, forma parte del Patronato de la **Fundación Euskampus** de la **Universidad del País Vasco,** un instrumento interinstitucional que aspira a convertirse en un elemento tractor de la dinamización de la I+D+i vasca con una vocación clara de responsabilidad social e integración con el territorio. Para lograrlo, esta entidad tiene como misión diseñar, coordinar y ejecutar actuaciones que refuercen y aceleren el proceso de modernización e internacionalización de la universidad pública vasca.

Por último, además de lo mencionado, en 2022 se han aprovechado algunos eventos para intensificar la relación de la compañía con los alumnos:

- Con motivo de la celebración de la Wind Europe (abril de 2022), se acogió a cuatro tipologías de estudiantes durante la feria:
  - Máster en Integración de las Energías Renovables en el Sistema Eléctrico.
  - Grado en Ingeniería de Energías Renovables.
  - Ciclo de Grado Superior de Mecatrónica.
  - Ciclo de Grado Superior de Energías Renovables.
- Participación en el Foro de Empleo del Campus de Bizkaia de la UPV (mayo de 2022).
- Participación en Talentia Week, Bizkaia Talent (mayo de 2022).
- **Ormazabal** Meeting Day: acogida de trece estudiantes en presentaciones, visita al OCT, etc. (junio de 2022).

velatia